



**Филиал частного профессионального образовательного учреждения  
«Новосибирский кооперативный техникум имени А.Н.Косыгина  
Новосибирского облпотребсоюза» в р.п. Краснозёрское**  
(филиал ЧПОУ «НКТ им. А.Н.Косыгина Новосибирского облпотребсоюза» в р.п. Краснозёрское)

УТВЕРЖДАЮ  
Директор техникума  
*Т.А. Попова*  
«19» *апреля* 2023 года



**ОТЧЁТ**  
**о результатах самообследования**  
**филиала ЧПОУ «Новосибирский кооперативный**  
**техникум имени А.Н.Косыгина Новосибирского**  
**облпотребсоюза» в р.п. Краснозёрское**  
**за 2022 год**

р.п. Краснозёрское  
2023 год

## 1. Общие сведения о профессиональной образовательной организации

1.1. филиал Частного профессионального образовательного учреждения «Новосибирский кооперативный техникум имени А.Н.Косыгина Новосибирского облпотребсоюза» в р.п. Краснозерское (сокращённо: филиал ЧПОУ «НКТ им. А.Н.Косыгина Новосибирского облпотребсоюза» в р.п.п Краснозерское).

(полное наименование профессиональной образовательной организации)

организован в 12 сентября 2000 года на основании Постановления

(месяц, год)

(наименование, дата)

Новосибирского облпотребсоюза №120-П

(номер нормативного документа)

Учредитель (и): Новосибирский областной союз потребительских обществ

Местонахождение организации (юридический и почтовый адреса):  
632902, Новосибирская область, р.п. Краснозёрское, ул. Советская, д. 68

Адреса места осуществления образовательной деятельности:  
632902, Новосибирская область, р.п. Краснозёрское, ул. Советская, д. 68

ИНН: 5407108328

ОГРН: 1025403197060

Организация осуществляет образовательную деятельность в соответствии с:

-Уставом, утвержденным Постановлением совета Новосибирского облпотребсоюза от 23 марта 2017 года № 15-С;

-Лицензией на осуществление образовательной деятельности: регистрационный номер лицензии (номер записи в реестре лицензий) 12006, приказ Министерства образования Новосибирской области от 05.07.2021г., №319-Л, срок действия лицензии «бессрочно»;

-Свидетельством о государственной аккредитации от 25 октября 2019 года № 2170, Серия 54А01 №0003783, выданного Министерством образования Новосибирской области. Образовательное учреждение аккредитовано на 6 лет до 25 октября 2025 года

1.2.В перечень основных документов, регламентирующих деятельность филиала техникума, входят (нормативные и локальные акты):

-Правила приёма на 2022-2023 учебный год,

-Положение о порядке оформления возникновения, приостановления отношений между техникумом и обучающимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся,

-Положение о порядке заключения договоров на платные дополнительные образовательные услуги и гражданско-правовых договоров, не связанных с образовательной деятельностью,

-Положение о порядке создания, организации работы, принятия решений комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений,

-Положение об обработке и защите персональных данных в ЧПОУ «Новосибирский кооперативный техникум имени А.Н.Косыгина Новосибирского облпотребсоюза»,

-Положение о порядке разработки и утверждения программы подготовки специалистов среднего звена,

-Положение о порядке разработки рабочих программ учебных дисциплин (профессиональных модулей),

-Положение о разработке и реализации адаптированных образовательных программ среднего профессионального образования,

-Регламент об условиях обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в ЧПОУ «Новосибирский кооперативный техникум имени А.Н.Косыгина Новосибирского облпотребсоюза»,

-Порядок по обеспечению условий для беспрепятственного доступа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в ЧПОУ «Новосибирский кооперативный

техникум имени А.Н.Косыгина Новосибирского облпотребсоюза», и к предоставляемым в нём образовательным услугам,

-Инструкция о порядке оказания ситуационной помощи инвалидам и другим маломобильным гражданам при посещении объектов и помещений ЧПОУ «Новосибирский кооперативный техникум имени А.Н.Косыгина Новосибирского облпотребсоюза»,

-Положение о режиме занятий обучающихся,

-Положение о порядке и условиях перевода, восстановления, отчисления студентов и предоставления академического отпуска,

-Положение о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации,

-Положение о филиале техникума,

-Положение об очном отделении,

-Положение о заочном отделении,

-Положение о подразделении воспитательной работы,

-Положение о библиотеке техникума,

-Положение о дополнительном профессиональном образовании,

-Положение о слушателе,

-Положение об итоговой аттестации по программам дополнительного профессионального образования,

-Положение о Совете работодателей,

-Положение о педагогическом совете,

-Положение о методическом совете,

-Положение о цикловой комиссии,

-Положение о классном руководстве,

-Положение о студенческом самоуправлении,

-Положение о приёмной комиссии,

-Положение о вступительных испытаниях,

-Положение об апелляционной комиссии,

-Положение о кадровом центре (центре содействия трудоустройству выпускников),

-Положение о сайте техникума,

-Положение о внутренней системе оценки качества образования,

-Положение о внутреннем отборе для участия в Региональном этапе чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» в Новосибирской области в 2023 году,

-Положение о порядке организации и осуществлении образовательной деятельности обучающихся по индивидуальным учебным планам, в том числе ускоренного обучения, в пределах осваиваемых образовательных программ,

-Положение о ведении журнала учебных занятий,

-Положение о практической подготовке обучающихся,

-Положение об оказании платных образовательных услуг,

-Положение об индивидуальных проектах для студентов 1 курса (на базе основного общего образования),

-Положение об индивидуальных проектах для студентов 1 курса заочного отделения (на базе основного общего образования),

-Положение об организации выполнения и защиты курсовой работы (проекта) по дисциплине, междисциплинарному курсу в техникуме,

-Положение о фонде оценочных средств,

-Положение о присвоении квалификации по профессии рабочего, должности служащего в рамках освоения Программы подготовки специалистов среднего звена и выдачи свидетельства о профессии рабочего, должности служащего,

-Положение о демонстрационном экзамене в ЧПОУ «Новосибирский кооперативный техникум имени А.Н.Косыгина Новосибирского облпотребсоюза»,

-Положение о проведении государственной итоговой аттестации с применением дистанционных образовательных технологий,

-Положение о государственной итоговой аттестации,

- Положение о справке об обучении (о периоде обучения) в техникуме,
- Положение о порядке выдачи, заполнения и хранения зачётной книжки студента,
- Положение об аттестации педагогических работников в целях подтверждения занимаемой должности,
- Положение о методической разработке,
- Положение об учебно-методическом комплексе,
- Положение об электронной информационно-образовательной среде
- Положение о планировании и организации самостоятельной работы студентов,
- Положение о старостате,
- Положение о предпринимательских играх,
- Положение о профессиональных пробах,
- Положение о студенческом отряде дружинников ЧПОУ «Новосибирский кооперативный техникум имени А.Н.Косыгина Новосибирского облпотребсоюза»,
- Положение о VIII международной студенческой научно-практической конференции «Косыгинские чтения», посвящённой 15-летию со дня присвоения Новосибирскому кооперативному техникуму имени А.Н. Косыгина и 130-летию города Новосибирска,
- Положение об организации пропускного режима в ЧПОУ «Новосибирский кооперативный техникум имени А.Н.Косыгина Новосибирского облпотребсоюза»,
- Правила внутреннего распорядка студентов,
- Правила внутреннего трудового распорядка для работников техникума,
- Положение о порядке индивидуального учета результатов освоения обучающимися образовательных программ, хранения в архивах информации об этих результатах на бумажных и (или) электронных носителях,
- Положение о порядке зачёта результатов освоения образовательной программы обучающимися,
- Положение о стажировке преподавателей профессионального цикла, мастеров производственного обучения,
- Положение о спортивных секциях техникума,
- Положение об организации образовательной деятельности в техникуме в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID – 19)

## **2. Система управления образовательной организацией**

### **2.1. Характеристика системы управления образовательной организацией.**

Управление филиалом техникума осуществляется в соответствии с законодательством РФ в области образования, Уставом учредителя, Уставом техникума, Положением о филиале техникума и локальными актами, регулирующими работу всех отделов и структур образовательного учреждения и строится на принципах единоначалия и самоуправления. В соответствии с уставными требованиями высшим органом управления техникума является совет Новосибирского облпотребсоюза – совет учредителя. Единоличным исполнительным органом техникума является директор, который осуществляет непосредственное управление и руководство техникумом. Формами самоуправления в техникуме являются общее собрание коллектива, совет.

Непосредственное управление деятельностью филиала техникума осуществляет директор.

Заведующий филиалом осуществляет текущее руководство деятельностью – филиала техникума. Заведующий филиалом: – действует от имени филиала техникума по доверенности, в том числе представляет интересы филиала техникума во всех учреждениях, предприятиях и организациях; – руководит коллективом филиала техникума и несет полную ответственность за результаты его работы перед директором техникума; – осуществляет права и несет обязанности в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом техникума, Положением о филиале и иными локальными актами техникума; – ходатайствует перед директором техникума о приеме, переводе, увольнении, применении норм дисциплинарной и материальной ответственности к работникам

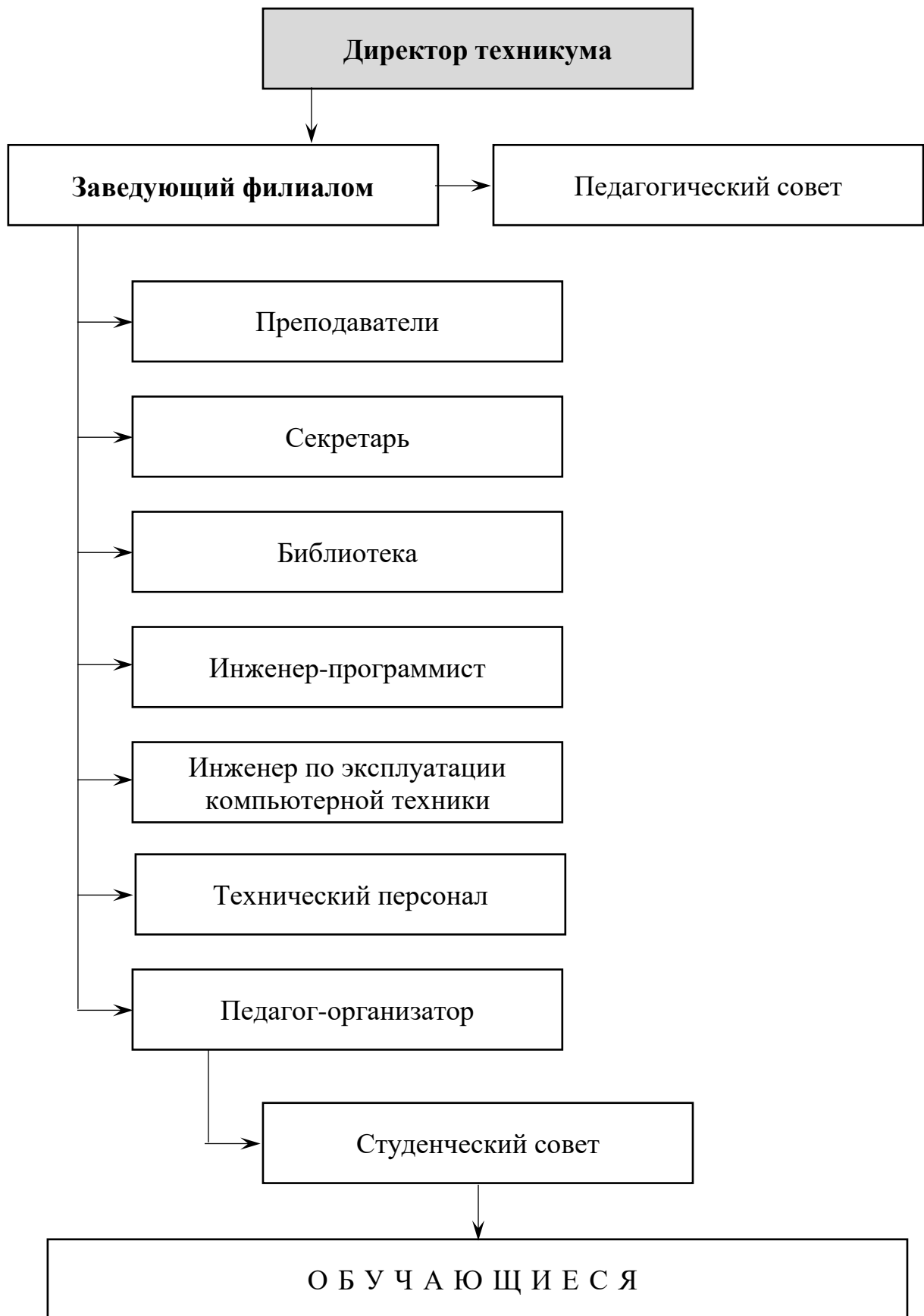
филиала техникума; – принимает меры для сохранения и приумножения финансовых и материальных активов филиала техникума; – осуществляет руководство учебно-методической, научной и воспитательной работой филиала техникума; – в пределах своей компетенции издает приказы и распоряжения, обязательные для всех работающих и обучающихся в филиале техникума – обеспечивает информационную открытость деятельности филиала техникума на сайте техникума; – несет персональную ответственность за организацию и осуществление мероприятий по гражданской обороне, эпидемиологической, противопожарной и других видов безопасности объектов филиала техникума.

Заведующий филиалом техникума обязан: – принимать меры по обеспечению высокой эффективности деятельности филиала техникума; – вносить предложения директору техникума по планированию и организации работы филиала техникума; – обеспечивать высокий уровень подготовки и постоянное повышение квалификации всех работников филиала техникума; Заведующий филиала техникума несет ответственность за: – результаты работы филиала техникума и реализацию федеральных государственных образовательных стандартов; – за ненадлежащее ведение делопроизводства, учет и сохранность находящихся у филиала техникума материальных ценностей; – соблюдение положения о филиале техникума колледжа в целом.

В целях совершенствования организации и повышения качества образовательного процесса, а также профессионального уровня педагогических работников в филиале техникума действует выборный представительный орган – педагогический совет, объединяющий педагогов и сотрудников. и методический совет, координирующий и контролирующей работу цикловых комиссий. Педагогический и методический советы осуществляют свою деятельность на основании внутренних локальных актов: Положения о педагогическом совете, Положения о методическом совете.

Студенческий совет является также одной из форм самоуправления филиала техникума, создается для обеспечения и реализации прав студентов на участие в управлении образовательным процессом, решения важных вопросов жизнедеятельности студенческой молодежи, развития её социальной активности, поддержки и реализации социальных инициатив. Структура, порядок формирования, цели и задачи студенческого совета определяются Положением о студенческом самоуправлении.

Системный подход к управлению образовательной организацией осуществляется через планирование, организацию процессов, руководство и контроль, которые направлены на совершенствование качества подготовки выпускников. В целом система управления образовательным учреждением обеспечивает условия для реализации Программы развития техникума на период 2022-2026 годы и удовлетворённости потребителей качеством образовательных услуг.



### 2.3. Состав административно-управленческого персонала образовательной организации:

Таблица 1

№ п/п	Должность	Ф.И.О. (полностью)	Образование	Общий стаж	Педагогический стаж	Награды, почётные звания	Повышение квалификации
1.	Заведующий филиалом в р.п. Краснозерское	Лотко Евгения Петровна	Высшее	28 лет	14 лет	Значок "За добросовестный труд в потребительской кооперации России", Почетной грамотой Новосибирского областного Совета депутатов, Почетная грамота Центросоюза Российской Федерации, Почетная грамота Правления облпотребсоюза и Президиума обкома профсоюза работников потребительской кооперации, Почетная грамота и благодарность администрации и профкома техникума	стажировка в Краснозерское РайПО продолжительностью с 21 марта 2022 г. по 1 апреля 2022 г. 06.02.2023-07.02.2023 ЧПОУ «НКТ им А.Н. Косыгина Новосибирского облпотребсоюза» повышение квалификации по программам дополнительного образования «Оказание первой помощи». АНО ДПО «Университет управления и экономики» по программе профессиональной переподготовки «Менеджмент в образовании» в объеме 560 часов с 01 марта 2019 года по 31 мая 2019 года; ЧУДПО «МУЦ» «Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления» в объеме 72 часов с 16.08.2021 по 27.08.2021 года; Центр онлайн-обучения Всероссийского форума «Педагоги России: инновации в образовании» по программе дополнительного профессионального образования «Инновационная образовательная среда как инструмент развития всех участников образовательных отношений в условиях ФГОС» в объеме 16 часов с 22 марта по 25 марта 2022 года; Центр онлайн-обучения Всероссийского форума «Педагоги России: инновации в образовании» по программе дополнительного профессионального образования «Профессиональная компетентность педагога в условиях реализации ФГОС и профессионального стандарта» в объеме 20 часов с 22 марта по 31 марта 2022 года; Центр онлайн-обучения Всероссийского форума «Педагоги России: инновации в образовании» по программе дополнительного профессионального образования «Нормативно-правовая основа деятельности педагога» в объеме 20 часов с 22 марта по 31 марта 2022 года; Центр онлайн-обучения Всероссийского форума «Педагоги России: инновации в образовании» по программе дополнительного профессионального образования «Аттестация как ресурс развития профессиональной компетенции педагога» в объеме 20 часов с 22 марта по 31 марта 2022 года; ООО «Инфоурок» по программе повышение квалификации «Экономика предприятия: оценка эффективности деятельности» в объеме 72 часов с 11 марта по 30 марта 2022 года; ГБУК Новосибирской области «Новосибирская областная специальная библиотека для незрячих и

							<p>слабовидящих» по дополнительной профессиональной программе «Обучение навыкам общения и сопровождения потребительских услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности» в объеме 16 часов с 06.04.2022 по 13.04.2022 года;</p> <p>2021 год обучение на эксперта WorldSkills с правом оценки демонстрационного экзамена по компетенции "Бухгалтерский учет" в АНО «Агентство развития профессионального мастерства «Ворлдскиллс Россия» в объеме 24 часов;</p> <p>ЧУ ДПО «Многофункциональный учебный центр» по программе пожарно-технического минимума в объеме 10 часов от 27.08.2019.</p> <p>ЧУ ДПО «Многофункциональный учебный центр», проверка знаний требований охраны труда по программе для руководителей и специалистов в объеме 40 часов от 30.08.2019.</p> <p>ЧУДПО «Региональный учебный центр инновации в Сибири», комиссия проверка знаний в объеме пожарно-технического минимума, согласно должностным обязанностям от 19.02.2021.</p> <p>ЧУДПО «Региональный учебный центр инновации в Сибири», проверка знаний требований охраны труда по программе «Охрана труда для руководителей и специалистов» в объеме 40 часов от 20.02.2021</p>
2.	Преподаватель	Гейко Александр Петрович	высшее	20	20	<p>Значок "За добросовестный труд в потребительской кооперации России", Почетной грамотой Новосибирского областного Совета депутатов, Почетная грамота Центросоюза Российской Федерации, Почетная грамота Правления облпотребсоюза и Президиума обкома профсоюза работников потребительской кооперации, Почетная грамота и благодарность администрации и профкома техникума</p>	<p>Центр онлайн-обучения Всероссийского форума «Педагоги России: инновации в образовании» по программе дополнительного профессионального образования «Инновационная образовательная среда как инструмент развития всех участников образовательных отношений в условиях ФГОС» в объеме 16 часов с 22 марта по 25 марта 2022 года;</p> <p>Центр онлайн-обучения Всероссийского форума «Педагоги России: инновации в образовании» по программе дополнительного профессионального образования «Профессиональная компетентность педагога в условиях реализации ФГОС и профессионального стандарта» в объеме 20 часов с 22 марта по 31 марта 2022 года;</p> <p>Центр онлайн-обучения Всероссийского форума «Педагоги России: инновации в образовании» по программе дополнительного профессионального образования «Нормативно-правовая основа деятельности педагога» в объеме 20 часов с 22 марта по 31 марта 2022 года;</p> <p>Центр онлайн-обучения Всероссийского форума «Педагоги России: инновации в образовании» по программе дополнительного профессионального образования «Аттестация как ресурс развития профессиональной компетенции педагога» в объеме 20</p>



							<p>часов с 22 марта по 31 марта 2022 года;  2019 год обучение на эксперта WorldSkills с правом оценки демонстрационного экзамена по компетенции "Предпринимательство" в АНО «Агенство развития профессионального мастерства «Ворлдскилл Россия»;  2022 год обучение на эксперта WorldSkills с правом оценки демонстрационного экзамена по компетенции "Бухгалтерский учет" в АНО «Агенство развития профессионального мастерства «Ворлдскилл Россия»;</p> <p>2022 год обучение на главного эксперта WorldSkills с правом проведения чемпионатов в рамках своего региона по компетенции "Бухгалтерский учет" в АНО «Агенство развития профессионального мастерства «Ворлдскилл Россия»;  Стажировка в Краснозерском РайПО в объеме 72 часов;  с 21 марта 2022 по 01 апреля 2022г. С 24 по 25 июня 2019 ЧПОУ «Новосибирский кооперативный техникум им. А.Н. Косыгина Новосибирского облпотребсоюза» по программе дополнительного профессионального образования «Оказание первой помощи» в объеме 16 часов</p>
3.	преподаватель	Лабунец Елена Анатольевна	высшее	21	3		<p>2021 год обучение на эксперта WorldSkills с правом оценки демонстрационного экзамена по компетенции "Предпринимательство" в АНО «Агенство развития профессионального мастерства «Ворлдскилл Россия» в объеме 24 часов</p>
4.	преподаватель	Перепечина Алевтина Ивановна	высшее	41	2		<p>2021год-72ч.  «Организация проектной деятельности в образовательных учреждениях»  ФГБОУ ВО «РАНХиГС»,  2021 год обучение на эксперта WorldSkills с правом оценки демонстрационного экзамена по компетенции "Бухгалтерский учет" в АНО «Агенство развития профессионального мастерства «Ворлдскилл Россия» в объеме 24 часов 16.11.2021</p>
5	преподаватель	Попов Павел Павлович	высшее	25	5		<p>2020 год-108 ч. «Методика обучения математике в основной и средней школе в условиях реализации ФГОС ОО»,  С 18.10.2021 по 25.11.2021 ООО «Центр инновационного образования и воспитания» «Преподавание физики в образовательных организациях»,  2022 год ФГАОУ ДПО «Академия реализации государственной политики и профессионального развития работников образования Министерства</p>

							просвещения РФ «Реализация требований обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО в работе учителя» 36 часов.
6.	преподаватель	Слепцов Юрий Сергеевич	высшее	31	11		Подполковник юстиции в отставке, свидетельство на право участия в оценке демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс 17.11.2021
7.	преподаватель	Шилова Елена Викторовна	высшее	21	21	Почетная грамота и благодарность администрации и профкома техникума	<p>С 05 февраля 2018 года по 19 марта 2018 года ФГБОУВО «Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ» по дополнительной профессиональной программе профессиональной переподготовки «Преподавание по программам профессионального образования» в объеме 250 часов;</p> <p>С 24 по 25 июня 2019 ЧПОУ «Новосибирский кооперативный техникум им. А.Н. Косыгина Новосибирского облпотребсоюза» по программе дополнительного профессионального образования «Оказание первой помощи» в объеме 16 часов ;</p> <p>2021 год обучение на эксперта WorldSkills с правом оценки демонстрационного экзамена по компетенции "Предпринимательство" в АНО «Агентство развития профессионального мастерства «Ворлдскиллс Россия» в объеме 24 часов;</p> <p>с 21 марта 2022 по 01 апреля 2022 Стажировка в Краснозерском РайПО в объеме 72 часов;</p> <p>2019 год Участие в качестве независимого эксперта в составе аттестационной комиссии при проведении аттестации государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы Новосибирской области;</p> <p>Со 02 марта по 25 марта 2022 года Центр онлайн-обучения Всероссийского форума «Педагоги России: инновации в образовании» по программе дополнительного профессионального образования «Деятельность педагога в сфере социальной адаптации детей с ОВЗ» в объеме 72 часов;</p> <p>с 15 марта по 22 марта 2022 года Центр онлайн-обучения Всероссийского форума «Педагоги России: инновации в образовании» по программе дополнительного профессионального образования «Аттестация как ресурс развития профессиональной компетенции педагога» в объеме 20 часов;</p> <p>с 15 марта по 25 марта 2022 год Центр онлайн-</p>

							<p>обучения Всероссийского форума «Педагоги России: инновации в образовании» по программе дополнительного профессионального образования «Профессиональная компетентность педагога в условиях реализации ФГОС и профессионального стандарта» в объеме 20 часов;</p> <p>с 15 марта по 25 марта 2022 года Центр онлайн-обучения Всероссийского форума «Педагоги России: инновации в образовании» по программе дополнительного профессионального образования «Нормативно-правовая основа деятельности педагога» в объеме 20 часов;</p> <p>2022 Центр онлайн-обучения Всероссийского форума «Педагоги России: инновации в образовании» по теме «Профилактика COVID-19 в образовательной организации» курс 72 часа;</p> <p>2022 Центр онлайн-обучения Всероссийского форума «Педагоги России: инновации в образовании» по теме «Инновационная образовательная среда как инструмент развития всех участников образовательных отношений в условиях реализации ФГОС» курс в объеме 16 часов;</p> <p>2022 Центр онлайн-обучения Всероссийского форума «Педагоги России: инновации в образовании» по теме «Организация коммуникации всех участников образовательных отношений в онлайн», в объеме 20 часов.</p>
8.	преподаватель	Шульга Марина Николаевна	высшее	22	21	<p>Значок "За добросовестный труд в потребительской кооперации России", Почетной грамотой Новосибирского областного Совета депутатов, Почетная грамота Правления облпотребсоюза и Президиума обкома профсоюза работников потребительской кооперации, Почетная грамота и благодарность администрации и профкома техникума, Почетная грамота Администрации Краснозерского района, благодарность МО МВД России «Краснозерский»</p>	<p>С 05 февраля 2018 года по 19 марта 2018 года ФГБОУВО «Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ» по дополнительной профессиональной программе профессиональной переподготовки «Преподавание по программам профессионального образования» в объеме 250 часов;</p> <p>С 24 по 25 июня 2019 ЧПОУ «Новосибирский кооперативный техникум им. А.Н. Косыгина Новосибирского облпотребсоюза» по программе дополнительного профессионального образования «Оказание первой помощи» в объеме 16 часов ;</p> <p>2021 год обучение на эксперта WorldSkills с правом оценки демонстрационного экзамена по компетенции "Социальная работа" в АНО «Агентство развития профессионального мастерства «Ворлдскиллс Россия» в объеме 24 часов;</p> <p>с 21 марта 2022 по 01 апреля 2022 Стажировка в УФССП по Новосибирской области Отделении судебных приставов по Краснозерскому району в</p>

						<p>объеме 72 часов;</p> <p>2019 год Участие в качестве независимого эксперта в составе аттестационной комиссии при проведении аттестации государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы Новосибирской области;</p> <p>Со 02 марта по 25 марта 2022 года Центр онлайн-обучения Всероссийского форума «Педагоги России: инновации в образовании» по программе дополнительного профессионального образования «Деятельность педагога в сфере социальной адаптации детей с ОВЗ» в объеме 72 часов;</p> <p>с 15 марта по 22 марта 2022 года Центр онлайн-обучения Всероссийского форума «Педагоги России: инновации в образовании» по программе дополнительного профессионального образования «Аттестация как ресурс развития профессиональной компетенции педагога» в объеме 20 часов;</p> <p>с 15 марта по 25 марта 2022 год Центр онлайн-обучения Всероссийского форума «Педагоги России: инновации в образовании» по программе дополнительного профессионального образования «Профессиональная компетентность педагога в условиях реализации ФГОС и профессионального стандарта» в объеме 20 часов;</p> <p>с 15 марта по 25 марта 2022 года Центр онлайн-обучения Всероссийского форума «Педагоги России: инновации в образовании» по программе дополнительного профессионального образования «Нормативно-правовая основа деятельности педагога» в объеме 20 часов;</p> <p>2022 Центр онлайн-обучения Всероссийского форума «Педагоги России: инновации в образовании» по теме «Профилактика COVID-19 в образовательной организации» курс 72 часа;</p> <p>2022 Центр онлайн-обучения Всероссийского форума «Педагоги России: инновации в образовании» по теме «Инновационная образовательная среда как инструмент развития всех участников образовательных отношений в условиях реализации ФГОС» курс в объеме 16 часов;</p> <p>2022 Центр онлайн-обучения Всероссийского форума «Педагоги России: инновации в образовании» по теме «Организация коммуникации всех участников образовательных отношений в онлайн», в объеме 20</p>
--	--	--	--	--	--	---

							часов.
9.	преподаватель	Морозов Дмитрий Анатольевич	высшее	28			Подполковник внутренней службы в отставке
10.	преподаватель	Грефенштейн Виктория Викторовна	Средне-профессиональное	12		Благодарственные письма Администрации Краснозерского района, АНО Центр поддержки сельских инициатив «Живая земля», Благодарственное письмо проекта «Гастрономические мастерские. Деревенский обед»	2022 год обучение на эксперта WorldSkills с правом оценки демонстрационного экзамена по компетенции
11.	Педагог-организатор	Кононенко Ирина Викторовна	Учится в НГПУ	3	2	Благодарственные письма Администрации Краснозерского района, благодарность администрации и профкома техникума	<p>2022 Удостоверение о повышении квалификации Центр онлайн-обучения Всероссийского форума «Педагоги России: инновации в образовании» по теме: «Программа воспитания на уровнях начального, основного и среднего общего образования в соответствии с ФГОС»</p> <p>2022 Центр онлайн-обучения Всероссийского форума «Педагоги России: инновации в образовании» по теме: «Деятельность педагога в сфере социальной адаптации детей с ОВЗ», в объеме 72 часа</p> <p>2022 Центр онлайн-обучения Всероссийского форума «Педагоги России: инновации в образовании» по теме: «Профилактика COVID в образовательной организации», в объеме 72 часа</p> <p>2022 Центр онлайн-обучения Всероссийского форума «Педагоги России: инновации в образовании» по теме: «Профессиональная компетентность педагога в условиях реализации ФГОС и профессионального стандарта», в объеме 20 часов</p> <p>2022 Центр онлайн-обучения Всероссийского форума «Педагоги России: инновации в образовании» по теме: «Программа воспитания на уровнях начального, основного и среднего общего образования в соответствии с ФГОС», в объеме 36 часов</p> <p>2022 Центр онлайн-обучения Всероссийского форума «Педагоги России: инновации в образовании» по теме: «Первая помощь в образовательной организации», в объеме 24 часов</p> <p>2022 Центр онлайн-обучения Всероссийского форума «Педагоги России: инновации в образовании» по теме: «Нормативно-правовая основа деятельности педагога», в объеме 20 часов</p> <p>2022 Центр онлайн-обучения Всероссийского форума «Педагоги России: инновации в образовании» по теме: «Нравственно-половое воспитание детей и</p>

							<p>подростков с 2 до 17 лет», в объеме 36 часов</p> <p>2022 Центр онлайн-обучения Всероссийского форума «Педагоги России: инновации в образовании» по теме: «Инновационная образовательная среда как инструмент развития всех участников образовательных отношений в условиях реализации ФГОС», в объеме 16 часов</p> <p>2022 Центр онлайн-обучения Всероссийского форума «Педагоги России: инновации в образовании» по теме: «Организация коммуникации всех участников образовательных отношений в онлайн», в объеме 20 часов</p> <p>2022 Центр онлайн-обучения Всероссийского форума «Педагоги России: инновации в образовании» по теме: «Аттестация как ресурс развития профессиональной компетентности педагога», в объеме 20 часов</p>
--	--	--	--	--	--	--	---

### 3.Содержание и организация учебного процесса

3.1.Сведения о реализуемых образовательных программах, направлениях подготовки, специальностях, квалификации, а также сроках и формах обучения.

№ п/п	Специальность		Год	Уровень подготовки	Квалификация по окончании образования	Формы обучения	Нормативный срок освоения основной образовательной программы	
	Код	Наименование					На базе среднего общего образования	На базе основного общего образования
<b>Укрупнённая группа 40.00.00 Юриспруденция</b>								
1.	40.02.01	Право и организация социального обеспечения	2011	Базовый	Юрист	-очная -заочная	1 год 10 мес. 2 года 6 мес.	2 года 10 мес. 3 года 6 мес.
2.	40.02.02	Правоохранительная деятельность	2019	Базовый	Юрист	-очная -заочная	2 года 6 мес. 2 года 10 мес.	3 года 6 мес. 3 года 10 мес.
<b>Укрупнённая группа 38.00.00 Экономика и управление</b>								
3.	38.02.01	Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)	2019		Бухгалтер	-очная -заочная	1 год 10 мес. 2 года 6 мес.	2 года 10 мес. 3 года 6 мес.
4.	38.02.04	Коммерция	2011	Базовый	Менеджер по продажам	-очная -заочная	1 год 10 мес. 2 года 6 мес.	2 года 10 мес. 3 года 6 мес.
<b>Укрупнённая группа 43.00.00 Сервис и туризм</b>								
5.	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	2021		Специалист по поварскому и кондитерскому делу	-очная -заочная	2 года 10 мес. -	3 года 10 мес. 4 года 6 мес.
<b>Укрупнённая группа 19.00.00 Промышленная экология и биотехнологии</b>								
6.	19.02.10	Технология продукции общественного питания	2010	Базовый	Техник технолог	-очная -заочная	2 года 10 мес. 3 года 6 мес.	3 года 10 мес. 4 года 6 мес.

### 3.2.Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих (СПО-1)

Таблица 2

№ п/п	Код	Наименование квалификаций (профессий)	Форма обучения	Число обучающихся по программе		
				1 курс	2 курс	3 курс

### 3.3.Программы подготовки специалистов среднего звена

Таблица 3

№ п/п	Код	Наименование специальности	Форма обучения	Число обучающихся по программе				
				1 курс	2 курс	3 курс	4 курс	5 курс
1.	40.02.01	Право и организация социального обеспечения	очная	30	16	31	-	-
2.	40.02.02	Правоохранительная деятельность	очная	31	28	7	-	-
4.	38.02.01	Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)	очная	11	11	13	-	-
5.	38.02.04	Коммерция (по отраслям)	очная	11	8	9	-	-
10.	19.02.10	Технология продукции общественного питания	очная	-	-	8	6	-
11.	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	очная	11	9	-	-	-
14.	40.02.01	Право и организация социального обеспечения	заочная	14	4	19	7	-
15.	40.02.02	Правоохранительная деятельность	заочная	11	17	-	-	-
16.	38.02.01	Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)	заочная	3	1	7	3	-
17.	38.02.04	Коммерция (по отраслям)	заочная	1	4	4	-	-

### 3.4.Реализация программ профессионального обучения

## Подготовка кадров рабочих квалификаций

Таблица 4  
(очное, заочное отделение)

№ п/п	Перечень профессий	Срок обучения	Обучено в отчётном году	Кроме того, получили рабочую квалификацию в рамках ППСЗ СПО (за отчётный год)
1.	Продавец продовольственных товаров	10 мес.	4	2
2.	Продавец непродовольственных товаров	10 мес.	8	8
3.	Повар III разряда	10 мес.		
4.	Кассир	10 мес.	7	7

### 3.5. Реализация программ дополнительного образования

#### Дополнительное образование детей и взрослых

Таблица 5

№ п/п	Перечень профессий (направления подготовки)	Срок обучения	Обучено в отчётном учебном году
1			
2			

#### Дополнительное профессиональное образование Переподготовка кадров рабочих квалификаций

Таблица 6

№ п/п	Перечень профессий (направления подготовки)	Срок обучения	Обучено в отчётном учебном году
1	Повар	480ч	8 чел.
2.	Оператор ЭВМ	144 ч.	3 чел.

#### Повышение квалификации кадров рабочих квалификаций

Таблица 7

№ п/п	Перечень категорий работников	Срок обучения	Обучено в отчётном учебном году
1			
2			

#### Повышение квалификации руководителей и специалистов

Таблица 8

№ п/п	Перечень категорий работников	Срок обучения	Обучено в отчётном учебном году
1.			

**3.6.** Информация об использовании в учебном процессе активных методов обучения, инноваций, педагогических технологий, внедрении новых форм и методов обучения, средств активизации познавательной деятельности студентов, использовании ПЭВМ в учебном процессе (краткое описание с указанием фамилий преподавателей).

Преподаватели филиала техникума в формате цикловых комиссий в 2022 году работали по реализации методической проблемы техникума на 2022-2023 годы: «Повышение качества подготовки выпускников и формирование практико-ориентированной образовательной среды в условиях эффективной реализации ФГОС, актуализация требований профессиональных стандартов и международных стандартов WorldSkills», поиску и внедрению в образовательный процесс новых современных моделей обучения и воспитания. Для реализации познавательной и творческой активности студентов, обеспечивающей подготовку высококвалифицированных специалистов, в учебном процессе преподаватели используют широкий спектр образовательных педагогических технологий. Инновационный опыт преподаватели



демонстрируют на различных мероприятиях, среди которых можно отметить наиболее интересные проекты:

Уроки-экскурсии в МО МВД России «Краснозерский», в его различные структурные подразделения в филиале техникума проходят на регулярной основе. Ознакомление началось с дежурной части полиции. Студенты узнали, что сотрудники дежурной части принимают информацию от пострадавших жителей, дорожно-транспортных происшествиях, кражах или угонах транспортных средств и многом другом. Далее уроки-экскурсии продолжились по структурным подразделениям таким как: Отдел участковых уполномоченных и по делам несовершеннолетних, Следственный отдел, Отделение дознания, Отделение Уголовного розыска и др., на которых подробно рассказали о работе каждого подразделения, студенты смогли поучаствовать в различных процессуальных действиях проводимых сотрудниками правоохранительных органов.

Начальник межмуниципального отдела МВД России «Краснозерский» совместно с начальником отдела по работе с личным составом подробно рассказывали о работе отдела в целом, об оперативно-служебной деятельности сотрудников, о современных требованиях, предъявляемых к сотрудникам полиции, отвечали на вопросы студентов, делились своим богатым опытом в правоохранительной деятельности.

Цель уроков - укрепление доверия молодёжи к органам внутренних дел, повышение престижа профессии полицейского и развитие интереса студентов к общественной жизни.

Урок-экскурсия в Отделение судебных приставов в Краснозерском районе УФССП по Новосибирской области

Во время экскурсии перед студентами с содержательной беседой выступил старший судебный пристав Отделения судебных приставов в Краснозерском районе УФССП по Новосибирской области, который подробно рассказал о работе Отделения судебных приставов, требованиях, предъявляемых к кандидатам на службу, показал автоматизированное рабочее место судебного пристава-исполнителя. В завершении встречи коснулись темы, касающейся возможности использования сервиса «Банк данных исполнительных производств», размещенного на официальном интернет сайте Отделения, который является самым доступным способом узнать о наличии задолженности у физических и юридических лиц, а также характере требований исполнительного документа.

Целью таких встреч является профессиональная ориентация молодежи и повышение их правовой грамотности, а также привлечение внимания и заинтересованности к деятельности Федеральной службы судебных приставов.

В рамках цикла образовательных встреч со студентами и школьниками, запланированных в рамках просветительского марафона отдела ЗАГС Краснозерского района «Всё начинается с семьи», организованы и проведены преподавателем Шульга Мариной Николаевной для студентов 2 курса специальности «Право и организация социального обеспечения» урок-экскурсия в отдел ЗАГСа и урок «ЗАГС – сфера правовых услуг».

Начальник отдела ЗАГС Дудник Наталья Викторовна подробно осветила для слушателей основные моменты развития семейного законодательства России с 1917 года по настоящее время, познакомила с историей становления органов ЗАГС России с задачами и функциями, возложенными на органы ЗАГС, новыми цифровыми возможностями органов ЗАГС. Студенты узнали, что в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации органы ЗАГС всей страны приняли активное участие в масштабном государственном проекте по созданию Федеральной государственной информационной системы «Единый государственный реестр записей актов гражданского состояния». ЗАГС сегодня сделал большой шаг в будущее, в цифровой век.

Обучающиеся познакомились с работой информационно-аналитического портала «Реестр ЗАГС», имеющимися сервисами портала для граждан, где можно получить ответы на вопросы, проверить своё свидетельство на наличие его в системе ЕГР ЗАГС и оплатить госпошлину.

Услуги в сфере регистрации актов гражданского состояния являются социально значимыми, жизненно важными, поэтому особое внимание ребят было обращено на то, что сотрудники органов ЗАГС работают для людей, дорожат гражданами нашей страны, ответственность за результат и неравнодушие к проблемам человека сегодня в приоритете.

В завершение урока была проведена экскурсия. Ребята увидели зал торжеств, рабочий кабинет сотрудников и архив отдела.

Урок налоговой грамотности, для студентов филиала провел представитель налоговой службы Краснозерского района Рославлева Г.Н.

Ребята, совместно с сотрудником, изучили официальный сайт Налоговой службы «Налог.ру», изучили особенности ИНН, как его получить в электронном виде. Узнали, что такое справка 3-НДФЛ и ключ электронной подписи.

Сотрудник рассказала ребятам о имеющем место мошенничестве и дала несколько советов, связанных с вопросами личной безопасности.

В филиале техникума имеется 2 учебных компьютерных класса, 1 интерактивная доска. Все компьютеры имеют современную платформу (Intel Core i3) с ЖК-мониторами и установленной лицензионной операционной системой Windows 10. В учебном процессе для специальности 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет» задействованы конфигурации 1С: Бухгалтерия предприятия и 1С: Касса на основе платформы 1С: Предприятие версии 8.3. Для специальностей 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» и 40.02.02 «Правоохранительная деятельность» внедрена в учебный процесс сетевая рабочая версия информационно-правовой системы «КонсультантПлюс». Студенты специальностей 19.02.10 «Технология продукции общественного питания» и 43.02.15 «Поварское и кондитерское дело» формируют навыки работы с программой «Мастер ТТК». Студенты специальности 38.02.04 «Коммерция (по отраслям)» на занятиях используют сканеры штрих-кодов, контрольно-кассовые машины, электронные весы, машину для счета денежных купюр, этикет-пистолеты.

Продолжают использоваться в учебном процессе нетрадиционные формы проведения занятий в сотрудничестве с Краснозерской районной библиотекой (проведение видеоконференций и видеолекториев). В 2022 году состоялось много интересных встреч наших обучающихся с именитыми писателями Новосибирска и области.

Студенты специальностей «19.02.10 «Технология продукции общественного питания» и 43.02.15 «Поварское и кондитерское дело» в рамках проекта «Деревенские обеды. Гастрономические мастерские» прошли гастро-обучение под девизом «Начни готовить на мировом уровне!».

Школа кулинаров и рестораторов организовали для участников двухдневные курсы (семинары, мастер-классы) со спикерами:

- Анна Дрылева - маркетолог, PR стратег, руководитель отдела маркетинга в компании ландшафтного дизайна г. Москва «Архитектурно ландшафтный центр» PR менеджер клиники «Олимп Здоровья», г. Воронеж;

- Евгения Вторушина - заместитель директора по развитию МАУ "Дирекции городских парков", бизнес консультант, бизнес тренер направления HoReCa, экс руководитель в крупных компаниях направления HoReCa : "StPatrick's group", клуб "Баламут", клуб "Юла";

- Николай Ильин - Шеф-повар, вице-президент Федерации рестораторов и отельеров Сибири;

- Евгений Зайцев - эксперт в сфере пищевой безопасности, специалист внешнего и внутреннего аудита в системе ХАССП, «КУБ»А», проектная мастерская;

- Анна Нижегородцева - дизайнер, директор проектной мастерской «КУБ»А»;

- Людмила Харитоновна и Алексей Стешковский - эксперты в области оснащения предприятий общественного питания, Компания «КЛЕН».

Преподаватели техникума продолжали уделять большое внимание видам и содержанию самостоятельной работы, направленным на формирование общих и

профессиональных компетенций. Актуализируются и корректируются методические рекомендации по планированию, организации и контролю самостоятельной работы; методические рекомендации по выполнению практических работ, по электронному обучению с использованием технологий дистанционного обучения, методические рекомендации по выполнению индивидуальных проектов, методические рекомендации по организации выполнения и защиты курсовых работ, методические рекомендации по организации выполнения и защиты выпускных квалификационных работ. Преподавателями разрабатываются электронные пособия по учебным дисциплинам и профессиональным модулям, задания для дистанционного обучения. Электронно-библиотечная система Znanium.com позволяет организовать самостоятельную работу с использованием проектных технологий и проблемного обучения, частично-поискового метода. Для удобства работы и контроля обучающихся в данной системе преподавателями разработаны рекомендованные списки по учебным дисциплинам и профессиональным модулям.

В работе со студентами преподаватели используют эффективные инструменты оперативного обмена учебной и методической информацией, организации консультаций по разным направлениям образовательной деятельности: платформа Google Classroom, организованные группы в социальных сетях, электронная почта, сайты преподавателей.

Преподаватели распространяют опыт образовательной и научно-методической деятельности, ежегодно участвуют в областных методических объединениях по профилю деятельности, в научно-практических конференциях разных уровней, публикуют статьи в сборниках.

Коллектив техникума активно занимается профессиональным ростом посредством участия в обучающих курсах, семинарах, вебинарах, научно-практических конференциях и конкурсах разного уровня. Сегодня все преподаватели техникума имеют личные сайты, задействуя их для удалённой помощи обучающимся и при проведении занятий с использованием дистанционных технологий.

Включение формата демонстрационного экзамена в процедуру государственной итоговой аттестации студентов техникума способствует решению системных задач профессионального образования и рынка труда. Для техникума – это объективная оценка содержания и качества образовательных программ, учебно-материальной базы, уровня квалификации преподавателей. Наличие одновременно с дипломом о среднем образовании паспорта компетенций (Skills Passport) повышает возможности трудоустройства выпускников.

Включение формата демонстрационного экзамена в процедуру государственной итоговой аттестации обучающихся профессиональных образовательных организаций – это модель независимой оценки качества подготовки кадров, содействующая решению нескольких задач системы профессионального образования и рынка труда без проведения дополнительных процедур. В 2022 году выпускники техникума специальности «Экономика и бухгалтерский учет» впервые в рамках процедуры государственной итоговой аттестации сдавали демонстрационный экзамен по компетенции «Бухгалтерский учет». Работу студентов оценивало независимое жюри, в состав которого вошли трое экспертов из числа работодателей (Краснозерское РайПО). По результатам демоэкзамена все участники продемонстрировали хороший уровень практической подготовки, справились с заданием в полном объёме.

Качество работы педагогического коллектива напрямую зависит от уровня профессионально-педагогических компетенций преподавателей. В 2022 году в Главной аттестационной комиссии Министерства образования, науки и инновационной политики Новосибирской области получили высшую категории 4 преподавателя, прошли обучение на курсах повышения квалификации – 10 человек.

На профессиональное и личностное развитие студентов техникума, совершенствование качества подготовки специалистов направлены ежегодные Всероссийские олимпиады профессионального мастерства по профильным направлениям.

Студенты техникума на протяжении последних лет являются победителями и призёрами олимпиад по укрупнённым группам специальностей «Сервис и туризм», «Экономика и управление», «Изобразительное и прикладные виды искусств», демонстрируя высокий интеллектуальный и творческий потенциал в конкурсных соревнованиях. Результаты участия в региональном этапе Всероссийские олимпиады профессионального мастерства 2022г.:

- Сологубова Дарья – победитель всероссийской олимпиады по дисциплине «Правоведение»

- Вдовенко Артем – за участие в областном конкурсе на звание «Лучший народный дружинник Новосибирской области;

- Всякина Ангелина, победитель (1 место) Всероссийская олимпиада: «Солнечный свет»;

- Кузнецова Анастасия, победитель (1 место) Всероссийская олимпиада по дисциплине: «Бухучет и калькуляция»

- Сологузов Антон и Сологубова Дарья , призеры (3 место) внутреннего отбора на право участия в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Новосибирской области в 2021 г. по компетенции «Предпринимательство»

Капленко Алёна, победитель в номинации «За сохранение исторической памяти» на международной студенческой научно-практической конференции «Косыгинские чтения»;

Иванова Виктория, победитель (1 место) во всероссийской олимпиаде по дисциплине «Информатика».

Научно-исследовательская деятельность в учебном заведении становится важной составляющей образовательного процесса, направлена на повышение качества подготовки и профессиональное становление выпускников, формирование духовно-нравственных ценностей молодёжи. Центром приобщения студентов к исследовательской и поисковой работе является МКУК «Краснозерский художественно-краеведческий музей имени В.И.Коробейникова».

Международная студенческая научно-практическая конференция «Косыгинские чтения», ежегодно проходящая на базе нашего учебного заведения, в 2022 году была посвящена сохранению национальных духовно-эстетических традиций и 85-летию со дня образования Новосибирского облпотребсоюза. Вот уже 4 года с докладами на «Косыгинских чтениях» выступают школьники, студенты Краснозерского района.

В формате развития бизнес-образования по инициативе учредителя осваивается отраслевой профессиональный модуль «Организация кооперативного дела и предпринимательства». Анализ трудоустройства выпускников специальностей «Коммерция», «Экономика и бухгалтерский учет», «Технология продукции общественного питания» показывает увеличение числа выпускников, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей.

Более двадцати лет филиал техникума реализует УГС «Юриспруденция». Давно и тесно сотрудничает с государственными структурами социального обеспечения, Федеральной службой судебных приставов по Новосибирской области. В 2022 году в филиале техникума впервые состоялась торжественная церемония принятия присяги студентами юридических специальностей. Студенты давали торжественное обещание - верно служить своей профессии, следовать букве закона, всегда защищать интересы граждан своего Отечества, быть грамотным, ответственным и добросовестным сотрудником. Значимость данному мероприятию в глазах обучающихся придали и почетные гости: начальник МО МВД России «Краснозерский», начальник отдела по работе с личным составом МО МВД России «Краснозерский», начальник Уголовного розыска МО МВД России «Краснозерский», начальник Тыла МО МВД России «Краснозерский», ветераны МО МВД России «Краснозерский», сотрудник отдела Пограничной службы ФСБ России по Новосибирской области, старший судебный пристав отделения судебных приставов в Краснозерском районе УФССП по Новосибирской области.

Обучающиеся этих специальностей составляют основу добровольной народной дружины «Беркут-2», которая оказывает содействие в охране общественного порядка правоохранительным органам, органам местного самоуправления, в профилактике правонарушений и преступлений среди населения и молодежи р.п. Краснозерское, пропаганде правовых знаний, повышения гражданской активности и уровня самосознания населения Краснозерского района. Привлекаются к оперативно-розыскным мероприятиям и следственным действиям, обеспечению общественной безопасности при проведении районных и поселковых культурно-массовых и спортивных мероприятий, участвует в общественно значимых патриотических и волонтерских проектах и является кадровым резервом для органов МВД. За активное участие в оказании содействия в охране общественного порядка члены ДНД «Беркут-2» награждаются почетными грамотами, благодарственными письмами Правительства Новосибирской области, штаба народных дружин Новосибирской области, Администрации Краснозерского района и Межмуниципального отдела МВД России «Краснозерский», занесена на доску почета Краснозерского района «Молодежный Олимп», признана «Лучшей народной дружиной Новосибирской области».

Подобная практика воспитывает чувство уважения не только к государственной службе, но и к выбранной специальности.

В 2022 году преподаватели филиала техникума приняли участие в реализации мероприятий по организации профессионального образования отдельных категорий граждан. Успешно прошли обучение в техникуме безработные граждане РФ по программе профессиональной подготовки «Повар», а также профессиональную подготовку по программе «Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин» инвалид молодого возраста и незанятые граждане, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность. При обучении слушателей преподавателями филиала техникума были использованы интерактивные методы обучения, которые позволили выявить основные потребности слушателей, а также перспективы трудоустройства в будущем.

**3.7. Сведения об организации практической подготовки обучающихся (наличие постоянных баз практики, привлечение к учебному процессу практических работников, наличие учебно-программной документации, методического обеспечения, организация руководства практикой, отчетная документация студентов по итогам практики).**

Организация практической подготовки в техникуме осуществляется согласно Положения техникума «О практической подготовке обучающихся» от 31.08.2020 № 77-08-20. Практическая подготовка организована в техникуме и в организациях, осуществляющей деятельность по профилю соответствующей образовательной программы на основании договора, заключаемого между техникумом и профильной организацией.

В соответствии с требованиями ФГОС СПО и учебными планами предусмотрено проведение нескольких видов практик:

- учебная практика по профессиональным модулям;
- производственная практика (по профилю специальности);
- практика производственная (преддипломная).

По каждой специальности по всем видам практики разработаны программы образовательного учреждения. Все программы практик содержат:

1. Паспорт программы;
2. Структуру и содержание практик;
3. Условия реализации практик;
4. Контроль и оценку результатов прохождения практик (аттестационный лист);
5. Приложения.

Программы практик включают виды работ и их содержание. Программы производственной практики составлены с учётом особенностей выполнения работ в зависимости от организационно-правовых форм предприятий (баз практики) и их вида деятельности. Для реализации практикоориентированного подхода и формирования компетенций, указанных в новых образовательных стандартах важную роль, играют учебные практики. Учебная практика направлена на формирование у студентов практических профессиональных умений, приобретение первоначального практического опыта, реализуется в рамках модулей ППССЗ СПО по основным видам профессиональной деятельности для последующего освоения ими общих и профессиональных компетенций по избранной специальности.

Согласно учебным планам и программам, учебная практика проходит в техникуме.

Остальные виды практик организованы и проводятся в отраслевых предприятиях потребительской кооперации и в организациях различных форм собственности р.п. Краснозерское, с которыми заключены долгосрочные договоры о сотрудничестве. Расширение взаимодействия с деловыми партнерами является приоритетным направлением в развитии техникума. С целью координации деятельности с кадровыми партнерами, в том числе и по организации практического обучения, в техникуме функционирует Совет работодателей.

Руководство практикой по профилю специальности и преддипломной практикой осуществляется преподавателями профессиональных модулей. По итогам практики оформляются дневники-отчеты и аттестационные листы.

Анализ характеристик с места производственных практик показал, что с точки зрения работодателей, выпускники ЧПОУ «Новосибирский кооперативный техникум имени А.Н.Косыгина Новосибирского облпотребсоюза» соответствуют требованиям ФГОС СПО и обладают высоким уровнем профессиональной подготовки, быстро адаптируются на рабочем месте, умеют работать в команде, обладают ярко выраженными коммуникативными способностями, мобильны, умеют анализировать собственную деятельность, нацелены на развитие карьеры.

Организация практической подготовки:

Таблица 9

№ п/п	Наименование ОП	Наименование организации (предприятия), реквизиты договора, обеспечивающего организацию производственной практики
1	2	3
1.	Право и организация социального обеспечения	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Муниципальное бюджетное учреждение Краснозерского района Новосибирской области «Комплексный центр социального обслуживания населения» (договор от 03.09.2021г.);</li> <li>- Государственное казенное учреждение Новосибирской области «Центр социальной поддержки населения Краснозерского района» (договор от 01.04.2019г);</li> <li>- ГКУ Новосибирской области «Центр занятости населения Краснозерского района» (договор от 30.09.2020г.);</li> <li>- Филиал №18 Государственного учреждения Новосибирского регионального отделения ФСС РФ (договор от 03.09.2021г);</li> <li>- Управление Федеральной службы судебных приставов по Новосибирской области (договор от 01.02.2022г.);</li> <li>- Управление по обеспечению деятельности мировых судей Новосибирской области (договор от 29.03.2019г.);</li> <li>- Межмуниципальный отдел МВД России «Краснозерский» (договор от 30.09.2020г);</li> <li>- Межмуниципальный отдел МВД России «Карасукский» (договор от 11.01.2021г).</li> </ul>
2	Правоохранительная деятельность	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Межмуниципальный отдел МВД России «Краснозерский» (договор от 30.09.2020г);</li> <li>- Межмуниципальный отдел МВД России «Карасукский» (договор от 11.01.2021г);</li> <li>- Управление по обеспечению деятельности мировых судей Новосибирской области (договор от 29.03.2019г.)</li> </ul>

1	2	3
3.	Коммерция (по отраслям)	- АО Санаторий «Краснозерский» (договор от 30.09.2020 г № 2 ,бессрочный); - «Производственный комбинат» Краснозерского РайПО (договор от 30.09.2020 г № 3, бессрочный); - Потребительское общество «Кооператор» (договор от 03.09.2022 г, № 4 бессрочный); - Краснозерское РайПО (договор от 03.09.2022 № 8 бессрочный) - ООО«Современник» (договор № 11 от 03.09.2022 бессрочный)
4.	Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)	- ПО «Общепит» Краснозерского РайПО (договор от 30.09.2020 г № 1, бессрочный); - АО Санаторий «Краснозерский» (договор от 30.09.2020 г № 2 ,бессрочный); - «Производственный комбинат» Краснозерского РайПО (договор от 30.09.2020 г № 3, бессрочный); - Потребительское общество «Кооператор» (договор от 03.09.2022 г, № 4 бессрочный); - Краснозерское РайПО (договор от 03.09.2022 № 8 бессрочный) - ООО«Современник» (договор № 11 от 03.09.2022 бессрочный)
5	Технология продукции общественного питания Поварское и кондитерское дело	- ПО «Общепит» Краснозерского РайПО (договор от 30.09.2020 г № 1, бессрочный); - АО Санаторий «Краснозерский» (договор от 30.09.2020 г № 2 ,бессрочный); - «Производственный комбинат» Краснозерского РайПО (договор от 30.09.2020 г № 3, бессрочный);

#### 4.Качество подготовки обучающихся и оценка образовательной деятельности

##### 4.1.Результаты промежуточной аттестации

Таблица 10

№ п/п	Наименование специальности	Доля обучающихся, получивших оценки (+филиал)	
		«отлично» и «хорошо»	«неудовлетворительно»
1.	Право и организация социального обеспечения	21,7	8,1
2	Правоохранительная деятельность	30,2	5,7
4.	Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)	29,6	5,2
5.	Коммерция (по отраслям)	20,1	4,8
9	Технология продукции общественного питания	12,5	7,6
10	Поварское и кондитерское дело	12,7	7,8

##### 4.2.Результаты государственной итоговой аттестации

Таблица 11  
(очное, заочное отделение)

№ п/п	Наименование специальности	Количество выпускников	Доля обучающихся, получивших оценки			
			за ВКР		за государственный экзамен (если предусмотрен)	
			«отлично» и «хорошо»	«неудовлетворительно»	«отлично» и «хорошо»	«неудовлетворительно»
1.	Право и организация социального обеспечения	56	78,6	-	-	-
3.	Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)	14	71.4	-	-	-
4.	Коммерция (по отраслям)	12	41.7.	-	-	-
7.	Технология продукции общественного питания	6	33,3	-	-	-

## 5. Востребованность выпускников образовательной организации

Таблица 12

№ п/п	Наименование специальности	Доля выпускников, трудоустроившихся по специальности (профессии) в первый год после окончания обучения	Доля выпускников (за последние три года), работающих по специальности (профессии) в течение 2 лет после окончания обучения  Информация представлена с сайта Министерства образования и науки РФ «Мониторинг трудоустройства выпускников» <a href="http://spo.graduate.edu.ru/">http://spo.graduate.edu.ru/</a>
1.	Право и организация социального обеспечения	35,7 %	61,3 %
3.	Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)	71,4 %	92,9 %
4.	Коммерция (по отраслям)	53,6 %	78,69 %
7.	Технология продукции общественного питания	66,7 %	83,3,0%

\*- снижение показателей трудоустройства связано с распространением коронавирусной инфекции COVID-19, ограничениями в работе предприятий, государственных структур, а также переводом сотрудников на удаленный доступ.

## 6. Кадровое обеспечение образовательной организации

### 6.1. Качественный состав педагогических работников

Таблица 13

	Число штатных работников	Из них			
		Имеют высшее образование	в т.ч. педагогическое	Среднее профессиональное	Другое (указать какое), ученую степень кандидата наук, доктора наук
Руководители образовательных организаций, структурных подразделений и их заместители	1	1	1	-	-
Педагогические работники	10	8	6	1	-

### 6.2. Сведения о повышении квалификации

Таблица 14

	Всего	Сведения о повышении квалификации и профессиональной переподготовке за последние 3 года			
		Число прошедших обучение (возможна накопительная система)			Удельный вес в общей численности
		Всего	в т.ч.		
			по инновационным программам обучения	путём стажировки	
Руководители и заместители	1	1	1	1	100 %
Педагогические работники	10	10	10	3	100 %
в т.ч. мастера производственного обучения	-	-	-	-	-
Воспитатели	-	-	-	-	-



## 7. Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса

7.1. Сведения о рабочих программах учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей) (заполняется по каждой образовательной программе)

Таблица 15

Код и наименование специальности	Предмет	Учебно-методическое обеспечение программы	Обеспеченность (%)
1	2	3	4
38.02.04 Коммерция (по отраслям)	Учебные дисциплины и профессиональные модули в соответствии с учебным планом	Учебно-методические комплексы по учебным дисциплинам и профессиональным модулям, методические рекомендации по планированию и организации самостоятельной работы, методические рекомендации по выполнению выпускной квалификационной работы, Фонды оценочных средств	95%
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)	Учебные дисциплины и профессиональные модули в соответствии с учебным планом	Учебно-методические комплексы по учебным дисциплинам и профессиональным модулям, методические рекомендации по планированию и организации самостоятельной работы, методические рекомендации по выполнению выпускной квалификационной работы, Фонды оценочных средств	95%
43.02.15 Поварское и кондитерское дело	Учебные дисциплины и профессиональные модули в соответствии с учебным планом	Учебно-методические комплексы по учебным дисциплинам и профессиональным модулям, методические рекомендации по планированию и организации самостоятельной работы, методические рекомендации по выполнению выпускной квалификационной работы, Фонды оценочных средств	95%
40.02.01 Право и организация социального обеспечения	Учебные дисциплины и профессиональные модули в соответствии с учебным планом	Учебно-методические комплексы по учебным дисциплинам и профессиональным модулям, методические рекомендации по планированию и организации самостоятельной работы, методические рекомендации по выполнению выпускной квалификационной работы, Фонды оценочных средств	95%
40.02.02 Правоохранительная деятельность	Учебные дисциплины и профессиональные модули в соответствии с учебным планом	Учебно-методические комплексы по учебным дисциплинам и профессиональным модулям, методические рекомендации по планированию и организации самостоятельной работы, методические рекомендации по выполнению выпускной квалификационной работы, Фонды оценочных средств	90%
19.02.10 Технология продукции общественного питания	Учебные дисциплины и профессиональные модули в соответствии с учебным планом	Учебно-методические комплексы по учебным дисциплинам и профессиональным модулям, методические рекомендации по планированию и организации самостоятельной работы, методические рекомендации по выполнению выпускной квалификационной работы, Фонды оценочных средств	95%

## 8. Библиотечно-информационное обеспечение

### 8.1. Характеристика фонда основной учебной литературы

Таблица 16

Фонд основной учебной литературы по циклам дисциплин	Количество экземпляров			Обеспеченность на одного обучающегося, экз.
	Всего	в т.ч. электронные учебные издания	в т.ч. изданных за последние 5 лет	
Общий фонд литературы,	1085		75	10,6
в т.ч. <b>по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих:</b>	-		-	-
фонд учебной литературы по общеобразовательным дисциплинам	-		-	-
фонд учебной литературы по общепрофессиональному циклу	-		-	-
фонд учебной литературы по профессиональному циклу	-		-	-
<b>по программам подготовки специалистов среднего звена:</b>				
фонд учебной литературы по общему гуманитарному и социально-экономическому циклу	39		14	0,93
фонд учебной литературы по математическому и общему естественнонаучному циклу	41		14	1,0
фонд учебной литературы по общепрофессиональным дисциплинам	880		38	0,97
фонд учебной литературы по профессиональным модулям	125		9	1,07

\*Нормативно-правовые документы, учебная литература, учебно-наглядные пособия по подготовке специалистов среднего звена, представлены в библиотеке техникума, на открытом электронном ресурсе техникума «Электронная библиотека», в электронной библиотечной системе (ЭБС) Znanium.com от издательства «Инфра-М», а так же ЭБС от издательства «Юрайт» в серии «Легендарные книги».

## 9. Материально-техническая база образовательной организации

9.1. Характеристика здания (при наличии нескольких корпусов дать характеристику каждому зданию):

**Учебный корпус - р.п. Краснозёрское, ул. Советская, д.68**

- тип здания: типовое, приспособленное
- год ввода в эксплуатацию 1988 год
- дата последнего текущего ремонта: 2022 год
- дата последнего капитального ремонта 2002 год

-общая площадь 483,1 м<sup>2</sup>

**Спортивный зал, лыжная база**

- Тип здания (подчеркнуть): типовое, приспособленное
- Год ввода в эксплуатацию 1992 год
- Дата последнего капитального ремонта \_\_\_\_\_
- Общая площадь 387 м<sup>2</sup>
- Проектная мощность (предельная численность) 60 человек
- Фактическая мощность (количество обучающихся) 60 человек

## 9.2. Характеристика площадей, используемых в образовательном процессе

Таблица 17

№ п/п	Наименование объекта	Количество объектов	Площадь	Количество мест
1.	Учебные корпуса	1	483,1	400
2.	Производственные корпуса	-	-	-
3.	Учебные кабинеты	7	384	400
4.	Лаборатории	1	28,9	6
5.	Библиотека	1	28,3	50
6.	Читальный зал	1	28,3	10
7.	Книгохранилище			
8.	Учебные мастерские			
9.	Склады учебных материалов			
10.	Спортивный зал (стадион)	1	1456,9	60
11.	Лыжная база (хранение лыж)			
12.	Актный зал	1	59	-
13.	Производственные мастерские			
14.	Ремонтно-техническая служба			
15.	Термический участок			
16.	Инструментальная кладовая			
17.	Хозяйственная и производственная кладовые			
18.	Склад пиломатериалов			
19.	Медицинский кабинет			
20.	Бойлерные			
21.	Кухня и подсобные помещения			
22.	Столовая			
23.	Административные кабинеты (директор, заместители, методист, учительская, бухгалтерия, касса)	2	35,7	-
24.	Ресурсные центры			
25.	Прочие помещения (перечислить)			
26.	Комната отдыха, самоподготовки	1	22,8	
27.	Гаражи			
28.	Тир	1	526,6	
29.	Полигон для отработки навыков оперативно-служебной деятельности	1	1456,9	
30.	Земли учебно-производственного назначения, га			

## 9.3. Учебно-производственная база производственного обучения, производственной практики.

Таблица 18

№ п/п	Учебные мастерские (цеха, полигоны, залы, салоны, столовая, магазин и др.)	Количество ученических мест	% обеспеченности учебным оборудованием в соответствии с ФГОС	% обеспеченности технической документацией	% обеспеченности справочной литературой
1	2	3	4	5	6
1.	Лаборатория Информатики, информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности	10	100	97	100
2.	Лаборатория Технологического оснащения торговых организаций и охраны труда	10	100	98	100
3.	Лаборатория Учебный кулинарный цех	6	100	98	100
4.	Кабинет огневой тактико-специальной подготовки	6	85	95	85
5.	Кабинет криминалистики	3	85	85	85

## 9.4. Компьютерное обеспечение

Таблица 19

Кабинет	Количество компьютеров	В том числе со сроком эксплуатации не более 5 лет	Используются в учебном процессе	Наличие сертификатов на компьютеры (лицензионное ПО)	Количество компьютеров, имеющих выход в Интернет	Количество компьютеров, находящихся в локальной сети ОУ	Площадь кабинета
4	11	11	11	11	11	11	28,3 м <sup>2</sup>
5	11	11	11	11	11	11	37,7 м <sup>2</sup>
<b>Всего</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	

## 10. Внутренняя система оценки качества

Внутренняя система оценки качества образования в техникуме осуществляется в соответствии с ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ и Положением «О внутренней системе оценки качества образования», утверждённым директором техникума 30.08.2021 №80-08-21.

Целями внутренней системы оценки качества образования являются:

-своевременное получение объективной информации о ходе и качестве образовательного процесса в техникуме, принятие на ее основе обоснованных и своевременных управленческих решений по устранению несоответствий, оперативному внесению изменений в организацию образовательного процесса в техникуме, направленных на его непрерывное совершенствование;

-предоставление всем участникам образовательного процесса и общественности достоверной информации о качестве образования;

-прогнозирование развития образовательной системы техникума.

Параметры внутренней системы качества образования в техникуме формируются исходя из триединства составляющих качества обучения: качества условий, качества содержания (программ, процессов), качества результатов.

При проведении ВСОКО оценивается:

- качество условий осуществления образовательного процесса;
- качество освоения образовательных программ обучающимися;
- качество работы педагогических коллективов.

Внутренняя система оценки качества в техникуме осуществляется в форме внутри техникумовского контроля. Внутритехникумовский контроль является формой эффективного управления качеством образования в образовательной организации, основной функцией которого является обеспечение качественного функционирования и конкурентоспособности техникума.

Основными задачами внутритехникумовского контроля являются:

-осуществление контроля и оценка соблюдения работниками действующего законодательства, распорядительных документов учредителя, реализация принципов государственной политики в области образования, анализ причин, лежащих в основе нарушений, принятие мер по их предупреждению и использованию нормативных правовых актов, определение возможностей и путей, направленных на улучшение результатов образовательного процесса, повышение качества кадрового потенциала, анализ и оценка эффективности результатов деятельности должностных лиц и педагогических работников, соблюдение прав участников образовательного процесса, соблюдение требований ФГОС, совершенствование системы управления качеством образования, в том числе оценка качества образования.

В 2022 году внутритехникумовский контроль охватил следующие направления:

- Реализация образовательных программ СПО в соответствии с ФГОС;
- Организация образовательного процесса;
- Организация и проведение промежуточной и итоговой аттестации;

- Обеспечение информационной безопасности;
- Контроль за состоянием воспитательной работы.

Все результаты внутритехникумовского контроля представляются на совещаниях администрации, педагогических советах техникума, заседаниях цикловых комиссий и оформляются в виде справки, отчетов по итогам проверки или приказов.

№ п/п	Направления мониторинговых исследований	Тематика мониторинговых исследований	Цель проведения мониторингового исследования	Год проведения исследования	Результат мониторингового исследования
1.	Качество обучения по результатам промежуточной аттестации	Соответствие структуры, содержания реализуемых ППССЗ требованиям ФГОС СПО; Соответствие условий реализации ППССЗ требованиям ФГОС СПО.	Наблюдение за процессом освоения ППССЗ	2022	Абсолютная успеваемость по техникуму составляет 94%, качественная успеваемость 29% (в разрезе специальностей представлено в разделе 4.1 отчета о самообследовании)
2	Качество подготовки выпускников	Качество подготовки обучающихся техникума, формирования знаний, умений, сформированности компетенций		2022	Сформированность общих и профессиональных компетенций выпускников Абсолютная успеваемость по техникуму составляет 100%, качественная успеваемость 74% (в разрезе специальностей представлено в разделе 4.2 отчета о самообследовании)
3	Сохранность контингента	Анализ движения контингента	Наблюдение за посещаемостью студентов	2022	Контроль и учёт учебной частью посещаемости студентов; Индивидуальная работа классных руководителей со студентами
4	Трудоустройство выпускников	Анализ требований работодателей к профессиональным компетенциям выпускников; Оценка соответствия компетенций выпускников потребностям работодателей	Получение достоверной информации о состоянии трудоустройства выпускников, повышение качества образовательных услуг	1 раз в три месяца 2022	Содействие трудоустройству выпускников Средний % трудоустройства 71%. (в разрезе специальностей представлено в разделе 5 отчета о самообследовании)
5	Проведение исследований по оценке удовлетворённости	Качество проведения учебных занятий. Уровень формирования	Анализ и оценка состояния качества и степени удовлетворённости	2022	По результатам обработки анкет большинство студентов

	качеством оказания основных образовательных услуг	практических умений и навыков. Условия для самореализации и саморазвития личности. Соответствие стоимости обучения качеству услуг	и основными образовательными услугами, проведение предупреждающих действий по снижению качества услуг		удовлетворены качеством проведения учебных занятий, уровнем профессиональной компетентности педагогов, работой служб и подразделений техникума, считают престижной учёбу в техникуме и после его окончания будут рекомендовать своим знакомым поступать учиться к нам в техникум.
6	Проведение исследований по оценке удовлетворённости студентов качеством прохождения производственной практики	Качество организации практики Уровень руководства и оказания помощи со стороны работодателей студентам Степень самостоятельности студентов при выполнении видов профессиональной деятельности	Анализ и оценка степени удовлетворённости и студентов прохождением производственной практикой	2022	По результатам анкетирования 85% студентов удовлетворены уровнем организации практики, заинтересованностью и оказанием практической помощи в приобретении практического опыта по видам профессиональной деятельности со стороны работодателей, их доверием к практикантам и возможностью самостоятельного выполнения работ.
7	Проведение исследований по оценке удовлетворённости качеством оказания дополнительных образовательных услуг	Качество содержания программ ДПО. Уровень формирования практических умений и навыков, профессиональных компетенций Условия реализации программ ДПО. Соответствие стоимости обучения качеству услуг	Анализ и оценка состояния качества и степени удовлетворённости и дополнительными образовательными услугами, проведение предупреждающих действий по снижению качества услуг	Постоянно	По результатам анкетирования большинство слушателей удовлетворены содержанием программ ДПО, уровнем профессиональной компетентности педагогов, работой служб и подразделений техникума.
8	Профессиональное развитие педагогов	Качество подготовки и проведения учебных занятий Наличие УМК, ФОС по УД и ПМ Повышение квалификации	Повышение психолого-педагогических компетенций преподавателей	2022	Выполнение планов проведения открытых уроков, планов взаимопосещения уроков, перспективных

		преподавателей Стажировка преподавателей			планов повышения квалификации
9	Внеурочная активность студентов	Вовлеченность обучающихся в работу секций, кружков, волонтерских отрядов.	Реализация Программы воспитания	2022 Постоянно	Большинство студентов участвуют во вне учебной работы. По направлениям воспитательной работы представлено в разделе 11 отчета о самообследовании
10	Материально-техническое обеспечение Оборудование для проведения лабораторно - практических занятий, практики	Соответствии перечня кабинетов, лабораторий, мастерских и т.д. требованиям ФГОС соответствующей специальности	Обновление и совершенствование материально-технической базы	2022	Материально-техническая база постоянно обновляется. Характеристика МПБ представлена в разделе 9 отчета о самообследовании.
11	Информационное обеспечение	Укомплектованность печатными изданиями и (или) электронными изданиями согласно требованиям ФГОС по каждой дисциплине (модулю)	Обновление и актуализация библиотечно-информационного обеспечения	2022	Библиографические и периодические издания постоянно обновляются, договор с ЭБС Znanium ежегодно пролонгируется. Характеристика фонда основной учебной литературы представлена в разделе 8 отчета о самообследовании.
12	Методическое обеспечение	Наличие и актуализация методического обеспечения по каждой реализуемой образовательной программе по каждой УД, ПМ.	Наличие и анализ методического обеспечения	2022	Методическое обеспечение постоянно актуализируется с учетом требований законодательства, требований со стороны работодателей. Сведения о рабочих программах учебных курсов, предметов, дисциплин представлены в разделе 7 отчета о самообследовании.
13	Оформление учебной документации	Качество оформления учебных журналов, экзаменационных ведомостей, зачётных книжек.	Соблюдение требований к ведению учебной документации в соответствии с внутренними локальными актами.	Постоянно 2022	Учебная документация оформляется в соответствии с требованиями внутренних локальных актов.
14	Информационно-техническое обеспечение	Оснащенность компьютерной техникой и	Анализ оснащения и модернизации компьютерной	2022	Компьютерная техника постоянно обновляется.

		электронными образовательными ресурсами по каждой реализуемой образовательной программе	техники и электронных образовательных ресурсов		Компьютерное обеспечение представлено в разделе 9.4 отчета о самообследовании
--	--	---	--	--	---

## 11. Внеучебная работа

Воспитание студенческой молодежи является неотъемлемой частью процесса образования и, следовательно, согласно Закону РФ «Об образовании», профессиональной обязанностью каждого педагога филиала техникума. Введение Федеральных государственных образовательных стандартов подчеркивает необходимость обновления содержания и структуры воспитания на основе сложившихся в филиале техникума традиций, а также актуальность воспитания подрастающего поколения, обладающего не только соответствующим набором компетенций, но и высокими нравственными качествами. Основной целью воспитательной деятельности филиала техникума является создание оптимальных условий для развития личности будущего специалиста, конкурентного и востребованного рынком труда, обладающего высокой духовно-нравственной культурой, социальной и творческой активностью, качествами гражданина-патриота.

Воспитательная деятельность в филиале техникума является частью единого образовательного процесса, закреплена локальными нормативными документами, определяющими условия формирования личности обучающихся:

- Положение о филиале техникума;
- Правила внутреннего распорядка (для обучающихся);
- Положение о студенческом активе;
- Положение о добровольной народной дружине «Беркут-2»;
- Проект «*Патриотическое воспитание*».

Руководство процессом воспитательной работы осуществляется заведующей филиалом техникума – Е.П. Лотко.

Непосредственно воспитательную деятельность в техникуме осуществляет педагог-организатор И.В. Кононенко, а также классные руководители, преподаватели.

В филиале техникума сформирована своя система воспитания, которая даёт положительные результаты. Определены основные направления, цели и задачи воспитательной работы на 2022-2023 год, запланированы соответствующие этому мероприятия.

В начале учебного года в филиале техникума в соответствии с системой воспитания разрабатываются программы воспитания и включены в образовательный процесс рабочие программы воспитания по направлению подготовки специальностям 2022 – 2026 гг.;

- 40.02.01 Право и организация социального обеспечения. Квалификация выпускника «Юрист»;
- 40.02.02 Правоохранительная деятельность. Квалификация выпускника «Юрист»;
- 43.02.15 Поварское и кондитерское дело. Квалификация выпускника «Специалист по поварскому и кондитерскому делу»;
- 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям). Квалификация выпускника «Бухгалтер»;
- 38.02.04 Коммерция (по отраслям). Квалификация выпускника «Менеджер по продажам».

В соответствии с принятой программой воспитательный процесс в филиале техникума направлен, прежде всего на формировании высокопрофессионального, конкурентоспособного успешного специалиста, обладающего экзистенциальными навыками, развитием эмоционального интеллекта и выработанной асертивностью. Для этого воспитательная среда образовательного учреждения организуется как завершенная



экосистема, сформированная посредством конгломерации компетентностного (на основе hard skills и soft skills), личностно ориентированного и деятельностно – событийного подходов.

**Основными направлениями воспитательной деятельности в техникуме являются:**

- *Профессионально-личностное воспитание;*
- *Гражданско-правовое и патриотическое воспитание;*
- *Духовно-нравственное и культурно-эстетическое воспитание;*
- *Воспитание культуры здорового образа жизни и экологическое воспитание.*

### ***Профессионально-личностное воспитание***

В процессе формирования конкурентоспособного и компетентного выпускника филиала техникума важнейшую роль играет профессионально-личностное воспитание, сущность которого заключается в приобщении студентов к профессиональной деятельности и связанными с нею социальными функциями в соответствии со специальностью и уровнем квалификации.

Профессионально-личностное воспитание предусматривает достижение личностных и исследовательских результатов при освоении ОПОП, развитие научного мировоззрения, культуры научного исследования; профессиональное развитие личности обучающегося, развитие профессиональных качеств и предпочтений, профессиональной мобильности, непрерывного профессионального роста, обеспечивающего конкурентоспособность выпускника, их эффективной самореализации в современных социально экономических условиях, готовности к добровольчеству (волонтерству).

Профессионально-личностное воспитание предполагает решение следующих задач:

- создание условий для формирования общих компетенций обучающихся по планированию и реализации собственного профессионального развития;
- формирование у обучающегося компетенций и личностных результатов обучения в соответствии с требованиями ФГОС;
- формирование личности обучающегося, способной к принятию ответственных решений, мотивации на освоение образовательной программы и выполнение учебноисследовательской работы, нацеленной на интеллектуальное развитие и профессиональное становление, жизненное самоопределение, развитие профессионально значимых качеств, в том числе путем формирования общих компетенций и достижения личностных результатов обучения;
- развитие мотивации к активному и ответственному участию в общественной жизни страны, региона, образовательной организации; государственному управлению через организацию добровольческой деятельности.

#### ***Мероприятия:***

- 21.01.2022 Общероссийская акция «Студенческий десант»;
- 25.01.2022 Встреча с сотрудниками пограничного управления ФСБ России по Новосибирской области;
- 04.03.2022 Встреча с помощником прокурора Краснозерского района Новосибирской области в рамках проекта «Диалог на равных»;
- 28.03-01.04.2022 Неделя специальности «Экономика и бухгалтерский учет»;
- 01.03-05.03.2022 Неделя специальности «Поварское и кондитерское дело»;
- 11.03.2022 VII Международная студенческая научно-практическая конференция «Косыгинские чтения»;
- 01.04.2022 Победа ДНД «Беркут-2» в областном конкурсе на звание «Лучшая народная дружина Новосибирской области»;
- 11.04-15.04 Серия лекций для будущих предпринимателей на темы: «Эмоциональный интеллект», Финансовая грамотность»;
- 18.04-22.04.2022 Неделя специальности «Коммерция»;
- 25.04.2022 День открытых дверей;
- 27.04.2022 Заседание штаба народных дружин Новосибирской области;

- 27.05.2022 Торжественное обещание верно служить своей будущей профессии студентами специальности «Правоохранительная деятельность»;
- 18.06.2022 Защита дипломных работ;
- 02.07.2022 Торжественное вручение дипломов;
- Демонстрационный экзамен по компетенции «Бухгалтерский учет»;
- Мастер-класс от шеф-повара в рамках проекта «Гастрономические мастерские: деревенские обеды»;
- 15.09.2022 Вручение студенческих билетов;
- 20.09-27-09.2022 Написание всероссийских проверочных работ (ВПР);
- 28.09.2022 Онлайн-семинары в рамках проекта «Наследие выдающихся предпринимателей Новосибирской области» по темам: «История выдающихся предпринимателей Новониколаевска и Новосибирской области» и «Корпоративное волонтерство»;
- 13.10-14.10.2022 Школа гастрономического бизнеса в Краснозерском районе в рамках проекта «Гастрономические мастерские: деревенские обеды»;
- 18.10.2022 Онлайн встреча в рамках проекта «Наследие выдающихся предпринимателей Новосибирской области» - открытый диалог с предпринимателями;
- 21.10.2022 Ярмарка вакансий и учебных мест в с.Баган;
- 28.10.2022 Встреча с начальником МО МВД России «Краснозерский»;
- 16.11.2022 Встреча выпускников с советником НГАУ;
- 05.12.2022 Урок налоговой грамотности;
- 20.12.2022 Кулундинская ярмарка.

В результате профессионально-личностного воспитания у студентов формируются такие качества личности как трудолюбие, экономическая рациональность, профессиональная этика, способность принимать ответственные решения, умение работать в коллективе, развиты творческие способности, необходимые специалисту.

### ***Гражданско-правовое и патриотическое воспитание***

Формирование социально-активных студентов является важнейшим направлением воспитательной деятельности в филиале техникума. Гражданско-правовое направление нацелено на развитие у студентов гражданственности, уважения к правам и свободам человека, любви к окружающей природе, Родине, семье, патриотического и национального самосознания. Всё это обеспечивает тесную взаимосвязь среднего профессионального образования с социально-экономическими и духовными преобразованиями в стране и мире.

Критериями эффективности воспитательной деятельности по формированию гражданственности студенческой молодежи могут быть проявления ими гражданского мужества, порядочности, убежденности, терпимости, соблюдение законов и норм поведения.

В качестве показателей уровня гражданско-правового воспитания студентов филиала техникума можно выделить:

- желание обучающихся участвовать в патриотических мероприятиях; знание истории и традиций своего края, уважение к историческому прошлому своей страны и к деятельности предшествующих поколений; стремление укреплять имидж своего родного учебного заведения; желание работать не только для удовлетворения своих потребностей, но и во имя процветания Отечества; соблюдение принципов правового демократического общества.
- качества, отражающие отношение к другому человеку: правдивость, тактичность, общительность, уважение чужого мнения, терпимость, сочувствие, милосердие;
- качества, выражающие отношения к себе: стремление к самосовершенствованию, независимость, скромность, бережливость, щедрость;
- волевые качества: решительность, смелость, выдержка, самоконтроль;

- качества, выражающие отношение к социуму: верность Родине, верность долгу, верность идее, готовность исполнять воинский долг.

Для предупреждения различного рода правонарушений в рамках гражданско-правовой воспитательной деятельности в техникуме создана и реализуется программа «Профилактика правонарушений в студенческой среде». Налажен тесный контакт с ОУУП и ПДН МО МВД России «Краснозерский» составлен совместный план работы и проведены следующие мероприятия: лекции на тему: «Ответственность несовершеннолетних за совершение административных правонарушений, предусмотренных ст.20.20, 20.21 КоАП РФ», «Ответственность за заведомо ложное сообщение об акте терроризма», «О вреде употребления ПАВ для организма и ответственности за употребление, хранение и сбыт указанных веществ», «Профилактика экстремизма в молодежной сфере». Помимо этого, прошли с обучающимися индивидуальные беседы, направленные на формирование законопослушного поведения и чувства толерантности к своим сверстникам и других национальностей и религиозных конфессий, а также беседы, направленные на профилактику самовольных уходов с образовательного учреждения.

### ***Мероприятия:***

- 27.01.2022 Час мужества «Ленинградский метроном», патриотическая акция «Блокадный хлеб», слайд-программа «Блокада Ленинграда»;
- 09.03.2022 Встреча с выпускницей техникума – курсантом Кузбасского института ФСИН России;
- 07.03.2022 Патриотическая акция «Своих не бросаем»;
- 14.03-24.03.2022 Всероссийская акция взаимопомощи «Мы вместе» по сбору гуманитарной помощи беженцам с Юго-Востока Украины, прибывающим в Ростовскую область;
- 01.05-10.05.2022 Всероссийская акция «Окна Победы»;
- Концертная программа ко Дню Победы «О той весне»;
- 07.09.2022 Патриотическая акция автопробег «Победа»;
- 30.05.2022 Районная военно-спортивная игра «Зарница», посвященная 77-летию Победы Советского народа в ВОВ и 104-й годовщине пограничных войск РФ, командное 2 место;
- 10.06.2022 Викторина ко Дню России «Горжусь тобой – моя Россия!»;
- 22.06.2022 Интеллектуальная игра «Выбираем будущее»;
- 07.09.2022 Правовая игра «Лидеры XXI века по избирательному праву»;
- 30.09.2022 Патриотическая всероссийская акция «Письмо солдату»;
- 25.10.2022 Классный час «Стоп террор»;
- 28.10.2022 Урок мужества с мобилизованными;
- 10.11.2022 Интеллектуальная игра «Моя правовая планета»;
- 02.12.2022 Урок мужества ко Дню Неизвестного солдата;
- 25.11.2022 «ЗАГС – сфера правовых услуг» - урок для студентов в отделе ЗАГС Краснозерского района Новосибирской области;
- 12.12.2022 Акция ко Дню Героев Отечества;
- 17.11-30.11.2022 Профилактика правонарушений среди школьников – выездные мероприятия по школам Краснозерского района членами ДНД «Беркут-2» совместно с сотрудниками ПДН;
- 12.12.2022 Правовой эрудит «Основа государства – Конституция».

### ***Духовно-нравственное и культурно-эстетическое воспитание***

Главной целью духовно-нравственного и культурно-эстетического воспитания является развитие творческой активности личности обучающихся в культурно творческой деятельности профессиональной образовательной организации; духовно-нравственное и

культурно-эстетическое воспитание, обеспечивающее развитие нравственных качеств личности, антикоррупционного мировоззрения, культуры поведения, бережного отношения к культурному наследию; эстетическое воспитание, развивать творческий потенциал личности и опыт самостоятельной творческой деятельности; развивать толерантность, взаимное уважение и уважение к старшим.

***Мероприятия:***

- 26.01.2022 Борьба за переходящий кубок «Лучший студент НКТ»;
- 25.01.2022 Развлекательная игра в ДК ко Дню студента; тематическая игра «Надежды мира»;
- 18.03.2022 Тематическая встреча «И расцветает Крымская весна»;
- 23.03.2022 Зональный этап «Студенческая весна» в г.Карасук;
- 10.03.2022 Интеллектуальная игра для девушек «Своя ира»;
- 12.04.2022 Брейн-ринг ко Дню космонавтики;
- 31.05.2022 Краеведческий квест «QR-код моей малой Родины»;
- 02.09.2022 Торжественная линейка, посвященная Дню Знаний;
- 22.09.2022 Квест-игра «Мы будущее»;
- 05.10.2022 Концертная программа ко Дню Учителя;
- Краеведческая игра «В необъятной стороне Сибирской»;
- 26.10.2022 Классный час «Исторический портрет А.Н. Косыгина»;
- 31.10.2022 Интеллектуальная игра «Путь к Победе»;
- 29.10.2022 Благотворительная акция «Доброе сердце»;
- 03.11.2022 Ночь искусств;
- 24.11.2022 Литературно-музыкальная композиция «Мама – слово дорогое»;
- 23.11.2022 Литературно-музыкальная композиция «Серебряные струны его души», посвященная памяти Высоцкому;
- 13.12.2022 Помощь пожилым в уборке снега;
- 26.12.2022 Благотворительная новогодняя акция «Подари детям праздник», открытие открытого молодежного пространства «Тепло»;
- 27.12.2022 Новогодний вечер.

***Воспитание культуры здорового образа жизни и экологическое воспитание***

Физическое воспитание – неотъемлемая составляющая часть воспитательной деятельности в техникуме. Оно направлено на развитие у студентов физических и духовных сил, повышение творческой активности, укрепление выносливости и психологической устойчивости, способствует приобретению знаний о здоровом образе жизни.

Воспитание культуры здорового образа жизни и экологическое воспитание призвано формировать ценностное отношение к сохранению здоровья, безопасного поведения, стремления к здоровому образу жизни и занятиям спортом, воспитание психически здоровой, физически развитой и социальноадаптированной личности, чувства бережного отношения к живой природе и окружающей среде.

В филиале техникума дополнительно ведется работа по привлечению студентов к занятиям в спортивных клубах и секциях.

***Мероприятия:***

- Участие студентов в Спартакиаде между организациями р.п. Краснозерское по следующим видам спорта: волейбол, мини-футбол, шахматы, шашки, шорт-трек, дартс, стрельба и плавание;
- 27.03.2022 Турнир по мини-футболу среди юношей 2004-2005 г.р.;
- 10.04.2022 Чемпионат Краснозерского района по настольному теннису;
- 15.04-16.04.2022 Первенство округов Сибири по гиревому спорту: студент Власов Алексей выполнил нормативы кандидата в мастера спорта;

- 30.03-01.04.2022 Финальные соревнования XXXVI летних сельских игр Новосибирской области;
- 26.05-27.05.2022 Региональные соревнования по рукопашному бою на кубок пограничного управления ФСБ России по Новосибирской области, посвященного 104-й годовщине со дня образования пограничных войск: студент техникума занял 1 место в своей весовой категории;
- 6.06-10.06.2022 Военно-полевые сборы;
- 15.06-18.06.2022 Межрайонный военно-спортивно-туристский поход «Летний призыв -2022», команда техникума заняла 2 общекомандное место;
- 09.09.2022 Межрайонный турнир памяти оперуполномоченного уголовного розыска Октябрьского РУВД Новосибирска Константина Анфиногенова: 1 место взял Власов Алексей в гиревом спорте, 2-е общекомандное место в волейболе, 1 место по стрельбе у Грушкина Артура.
- 17.09.2022 Всероссийский день бега «Кросс-Нации»;
- 21.09.2022 Мастер-класс по скалолазанию;
- 23.09.2022 Спортивный праздник «День здоровья»;
- 14.10.2022 Фестиваль ГТО;
- 26.10-08.11.2022 Экологическая акция по сбору и сдачи макулатуры;
- 13.11.2022 «Кубок Жатвы»: по гиревому спорту Самойленко Марина взяла 2 место, по мини-футболу 1-е общекомандное место;
- 04.12.2022 Открытое первенство Краснозерского района по безэкипировочному жиму штанги лежа: студент техникума завоевал 1 место;
- 16.12-18.12.2022 Первенство и Чемпионат по гиревому спорту в г. Черепаново;
- 23.12-25.12.2022 Региональный турнир по рукопашному бою на призы Деда Мороза в г. Купино: студенты стали призерами.

### ***Развитие студенческого самоуправления.***

Студенческое самоуправление представлено в филиале техникуме в форме студенческого актива. Деятельность студенческого актива осуществляется в сферах жизнедеятельности техникума: культурно-массовой деятельности, спорте и волонтерстве.

Информационную поддержку воспитательной и вне учебной работы обеспечивает Масс-Медиа.

Филиал Новосибирского кооперативного техникума имени А.Н. Косыгина Новосибирского облпотребсоюза как центр молодёжной культуры, формирования навыков самореализации личности, сохраняет и развивает сложившиеся традиции системы студенческого самоуправления. Наиболее эффективным способом развития студенческого самоуправления является создание условий для работы и взаимодействия разных организаций и органов студенческого самоуправления, что обеспечивает комплексность, многомерность, устойчивость студенческого самоуправления, взаимодополняемость её элементов.

Целенаправленное формирование системы студенческого самоуправления обеспечивается соответствующими организационными и педагогическими условиями, ориентированными на развитие творческого потенциала и лидерских качеств личности.

Созданы условия для системного взаимодействия таких форм студенческого самоуправления, как студенческий актив, Добровольная народная дружина «Беркут-2», футбольная команда «Луч», волонтерский отряд «Бумеранг», разнообразные творческие коллективы.

Тесное взаимодействие с молодёжными структурами района способствовали формированию активной гражданской позиции, правильной социально-экономической оценки ситуации в стране и регионе, определению своей роли и личной ответственности не только за себя, но и за судьбу страны. Подтверждением этого является осознанное участие студентов в проводимых митингах, демонстрациях и многих других общественно-политических акциях.

В филиале техникуме осуществляется система морального поощрения со стороны администрации, обучающихся, отличившихся в учёбе, спорте, творческой деятельности в районных и местных мероприятиях, и акциях, что является дополнительным стимулом для творческого развития и самосовершенствования личности.

Системный подход к вопросам воспитания способствует обеспечению качества

обучения специалистов в филиале ЧПОУ «Новосибирский кооперативный техникум имени А.Н. Косыгина Новосибирского облпотребсоюза» в р.п. Краснозерское.

Выводы:

Система воспитания, созданная в социокультурном пространстве в филиале техникума под управляющим воздействием воспитывающей среды и непосредственной мотивацией студентов, способна привести к максимальным результатам воспитательной работы, достижению целей всех участников воспитательного процесса, а созданная система условий позволяет осуществлять развитие нравственного, гражданского и профессионального самоопределения личности специалиста-выпускника в соответствии с требованиями стандартов нового поколения.

Таким образом, коллектив филиала ЧПОУ «Новосибирский кооперативный техникум имени А.Н. Косыгина Новосибирского облпотребсоюза» в р.п. Краснозерское организует в образовательном учреждении полноценное воспитательное пространство, сформированное посредством конгломерации компетентностного (на основе hard skills и soft skills), личностно ориентированного и деятельностно – событийного подходов.

Направленность обозначенной системы – формирование высокопрофессионального, конкурентоспособного успешного специалиста, обладающего экзистенциальными навыками, развитием эмоциональным интеллектом и выработанной ассертивностью.

**ПОКАЗАТЕЛИ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ,  
ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ**  
(в ред. Приказа Минобрнауки России от 15.02.2017 № 136)

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе:	-
1.1.1	По очной форме обучения	-
1.1.2	По очно-заочной форме обучения	-
1.1.3	По заочной форме обучения	-
1.2	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	335
1.2.1	По очной форме обучения	240
1.2.2	По очно-заочной форме обучения	-
1.2.3	По заочной форме обучения	95
1.3	Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования	6
1.4	Численность студентов (курсантов), зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчетный период	

1.6	Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки "хорошо" и "отлично", в общей численности выпускников	505/73,6%
1.7	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов (курсантов)	34/1,01%
1.8	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов	-
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	80/50,31%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	8/80%
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	4/40%
1.11.1	Высшая	4/38,75%
1.11.2	Первая	
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников	10/100%
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в	



	международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	
2.	Финансово-экономическая деятельность	
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	Техникум ведет общий бухгалтерский учет доходов и расходов организации без выделения филиала
2.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника	
2.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника	
2.4	Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к соответствующей среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации	
3.	Инфраструктура	
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта)	5,0
3.2	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного студента (курсанта)	0,07
3.3	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в	-

	общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	
4.	Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	
4.1	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов (курсантов)	4/0,01%
4.2	Общее количество адаптированных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе	4
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	-
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	-
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	2
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	2
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	-
4.3	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе	-
4.3.1	по очной форме обучения	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	-

	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	-
4.3.2	по очно-заочной форме обучения	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	-
4.3.3	по заочной форме обучения	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	-

	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	-
4.4	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе	-
4.4.1	по очной форме обучения	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	-
4.4.2	по очно-заочной форме обучения	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	-

	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	-
4.4.3	по заочной форме обучения	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	-
4.5	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе	4
4.5.1	по очной форме обучения	4
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	4
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	1
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	3
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами	-

	(два и более нарушений)	
4.5.2	по очно-заочной форме обучения	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	-
4.5.3	по заочной форме обучения	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	-
4.6	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным образовательным программам подготовки	-

	специалистов среднего звена, в том числе	
4.6.1	по очной форме обучения	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	-
4.6.2	по очно-заочной форме обучения	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	-
4.6.3	по заочной форме обучения	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	-

	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	-
4.7	Численность/удельный вес численности работников образовательной организации, прошедших повышение квалификации по вопросам получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности работников образовательной организации	5/50%





ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ  
В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

### Сведения по показателям аккредитационного мониторинга

<b>Наименование образовательной организации</b>	филиал Частного профессионального образовательного учреждения "Новосибирский кооперативный техникум имени А.Н. Косыгина Новосибирского облпотребсоюза" в р.п. Краснозерское
<b>ОГРН образовательной организации</b>	1025403197060
<b>Уровень образования</b>	Среднее профессиональное образование
<b>Код и наименование УГС</b>	19.00.00 Промышленная экология и биотехнологии
<b>Код и наименование профессии/специальности</b>	19.02.10 Технология продукции общественного питания
<b>Наименование образовательной программы (специализации)</b>	Технология продукции общественного питания
<b>Итоговый балл по ОП</b>	60
<b>Достижение порогового значения итогового балла</b>	Достигнут

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Значение показателя</b>	<b>Количество баллов</b>
1	Наличие электронной информационно-образовательной среды	Имеется	5
2	Доля выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников по образовательной программе среднего профессионального образования	80	20

3	Участие обучающихся образовательной организации в оценочных процедурах, проведенных в рамках мониторинга системы образования	Принимали участие	10
5	Доля педагогических работников, обеспечивающих освоение обучающимися профессиональных модулей образовательной программы среднего профессионального образования, имеющих опыт деятельности не менее одного года в организациях, направление деятельности которых соответствует области профессиональной деятельности, в общей численности педагогических работников, участвующих в реализации профессиональных модулей соответствующей образовательной программы среднего профессионального образования	100	10
6	Доля педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационные категории, ученое звание и (или) ученую степень и (или) лиц, приравненных к ним, в общей численности педагогических работников, участвующих в реализации соответствующей образовательной программы среднего профессионального образования	35	10
7	Наличие внутренней системы оценки качества образования	Имеется	5



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ  
В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

### Сведения по показателям аккредитационного мониторинга

<b>Наименование образовательной организации</b>	филиал Частного профессионального образовательного учреждения "Новосибирский кооперативный техникум имени А.Н. Косыгина Новосибирского облпотребсоюза" в р.п. Краснозерское
<b>ОГРН образовательной организации</b>	1025403197060
<b>Уровень образования</b>	Среднее профессиональное образование
<b>Код и наименование УГС</b>	38.00.00 Экономика и управление
<b>Код и наименование профессии/специальности</b>	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
<b>Наименование образовательной программы (специализации)</b>	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
<b>Итоговый балл по ОП</b>	70
<b>Достижение порогового значения итогового балла</b>	Достигнут

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Значение показателя</b>	<b>Количество баллов</b>
1	Наличие электронной информационно-образовательной среды	Имеется	5
2	Доля выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников по образовательной программе среднего профессионального образования	75	20

3	Участие обучающихся образовательной организации в оценочных процедурах, проведенных в рамках мониторинга системы образования	Принимали участие	10
4	Медианный результат предшествующей аттестации обучающихся образовательной организации в форме демонстрационного экзамена по образовательной программе среднего профессионального образования (если образовательной программой предусмотрено наличие демонстрационного экзамена)	Выше или равен медианному значению	10
5	Доля педагогических работников, обеспечивающих освоение обучающимися профессиональных модулей образовательной программы среднего профессионального образования, имеющих опыт деятельности не менее одного года в организациях, направление деятельности которых соответствует области профессиональной деятельности, в общей численности педагогических работников, участвующих в реализации профессиональных модулей соответствующей образовательной программы среднего профессионального образования	59	10
6	Доля педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационные категории, ученое звание и (или) ученую степень и (или) лиц, приравненных к ним, в общей численности педагогических работников, участвующих в реализации соответствующей образовательной программы среднего профессионального образования	58	10
7	Наличие внутренней системы оценки качества образования	Имеется	5



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ  
В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

### Сведения по показателям аккредитационного мониторинга

<b>Наименование образовательной организации</b>	филиал Частного профессионального образовательного учреждения "Новосибирский кооперативный техникум имени А.Н. Косыгина Новосибирского облпотребсоюза" в р.п. Краснозерское
<b>ОГРН образовательной организации</b>	1025403197060
<b>Уровень образования</b>	Среднее профессиональное образование
<b>Код и наименование УГС</b>	38.00.00 Экономика и управление
<b>Код и наименование профессии/специальности</b>	38.02.04 Коммерция (по отраслям)
<b>Наименование образовательной программы (специализации)</b>	Коммерция (по отраслям)
<b>Итоговый балл по ОП</b>	60
<b>Достижение порогового значения итогового балла</b>	Достигнут

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Значение показателя</b>	<b>Количество баллов</b>
1	Наличие электронной информационно-образовательной среды	Имеется	5
2	Доля выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников по образовательной программе среднего профессионального образования	78	20

3	Участие обучающихся образовательной организации в оценочных процедурах, проведенных в рамках мониторинга системы образования	Принимали участие	10
5	Доля педагогических работников, обеспечивающих освоение обучающимися профессиональных модулей образовательной программы среднего профессионального образования, имеющих опыт деятельности не менее одного года в организациях, направление деятельности которых соответствует области профессиональной деятельности, в общей численности педагогических работников, участвующих в реализации профессиональных модулей соответствующей образовательной программы среднего профессионального образования	58	10
6	Доля педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационные категории, ученое звание и (или) ученую степень и (или) лиц, приравненных к ним, в общей численности педагогических работников, участвующих в реализации соответствующей образовательной программы среднего профессионального образования	55	10
7	Наличие внутренней системы оценки качества образования	Имеется	5



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ  
В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

### Сведения по показателям аккредитационного мониторинга

<b>Наименование образовательной организации</b>	филиал Частного профессионального образовательного учреждения "Новосибирский кооперативный техникум имени А.Н. Косыгина Новосибирского облпотребсоюза" в р.п. Краснозерское
<b>ОГРН образовательной организации</b>	1025403197060
<b>Уровень образования</b>	Среднее профессиональное образование
<b>Код и наименование УГС</b>	40.00.00 Юриспруденция
<b>Код и наименование профессии/специальности</b>	40.02.01 Право и организация социального обеспечения
<b>Наименование образовательной программы (специализации)</b>	Право и организация социального обеспечения
<b>Итоговый балл по ОП</b>	60
<b>Достижение порогового значения итогового балла</b>	Достигнут

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Значение показателя</b>	<b>Количество баллов</b>
1	Наличие электронной информационно-образовательной среды	Имеется	5
2	Доля выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников по образовательной программе среднего профессионального образования	79	20

3	Участие обучающихся образовательной организации в оценочных процедурах, проведенных в рамках мониторинга системы образования	Принимали участие	10
5	Доля педагогических работников, обеспечивающих освоение обучающимися профессиональных модулей образовательной программы среднего профессионального образования, имеющих опыт деятельности не менее одного года в организациях, направление деятельности которых соответствует области профессиональной деятельности, в общей численности педагогических работников, участвующих в реализации профессиональных модулей соответствующей образовательной программы среднего профессионального образования	75	10
6	Доля педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационные категории, ученое звание и (или) ученую степень и (или) лиц, приравненных к ним, в общей численности педагогических работников, участвующих в реализации соответствующей образовательной программы среднего профессионального образования	82	10
7	Наличие внутренней системы оценки качества образования	Имеется	5