

Отчет по результатам анкетирования работодателей и (или) их объединений, иных юридических лиц об удовлетворенности качеством образования по образовательным программам среднего профессионального образования

по направлению 43.02.16 Туризм и гостеприимство

В опросе в 2025-2026 учебном году участвовали представители следующих организаций-работодателей: НП «Новосибирская ассоциация туристских организаций», ИП Шамраева Т.А., ООО «Мандарин», ООО Охота», ООО «Турагентство „Килиманджаро"», ООО «Пегас ОББ».

Анкетный опрос представителей организаций – работодателей показал, что, в целом работодатели удовлетворены качеством подготовки обучающихся. Положительный ответ дали 82% опрошенных.

77% респондентов отметили участие в организации мест для прохождения производственной практики студентов техникума как основной компонент сотрудничества с учебным заведением. При ответе на вопрос об опыте взаимодействия с Техникумом были получены также следующие результаты:

- Трудоустройство выпускников – 57%;
- Организация совместных мероприятий (конкурсы, конференции, выставки и т. п.) – 29%;
- Участие в итоговой аттестации выпускников (руководство дипломными работами, участие в работе ГЭК, участие в Демонстрационном экзамене) – 27%;
- Участие специалистов организации в преподавании профессиональных модулей, учебных дисциплин и др. – 22%
- Реализация совместных проектов – 20%.

В целом можно сделать вывод, что работодатели демонстрируют свою готовность привлечь молодых специалистов.

При этом удовлетворены сотрудничеством 100% работодателей, из которых: на первое место в качестве аргумента сотрудничества ставят качество подготовки обучающихся – 71,3%, на втором месте – наличие договора на практику – 53%. Остальные ответы распределились следующим образом:

- Наличие государственной аккредитации – 51%;
- Территориальный фактор, близкое расположение – 21%;
- Техникум активно проявляет инициативу по сотрудничеству в рамках трудоустройства -51%;
- В организации работают выпускники техникума, доволен их работой-59%;
- Имидж техникума, рекомендации других работодателей - 49%;
- Доступность общения – 82%;
- Ведется долговременное сотрудничество – 83%;

- Взаимодействие по вопросам трудоустройства с техникумом удовлетворяет потребность в кадрах – 51%.

При проведении анкетирования работодатели выразили готовность принимать на работу выпускников – 80% без каких-либо требований и ограничений, 20% - намерены, но при наличии условий.

Улучшить же подготовку обучающихся следует по направлению теоретической подготовки считают 31% опрошенных, практическую – 34%, навыки саморазвития – 21% и общий уровень культуры -19%.

В целом, по результатам опроса работодатели продемонстрировали высокий уровень заинтересованности в подготовке будущих специалистов и готовность к участию в следующих направлениях:

- Производственная практика студентов на базе вашей организации (учреждении) – 100%
- Участие ваших сотрудников в образовательном процессе – 51%
- Целевая подготовка специалистов для вашей организации (учреждения) 33%
- Трудоустройство студентов к вам в организацию (учреждение) -71%
- Проведение совместных мероприятий 18%
- Подготовка дипломированных работ по тематике, актуальной для организации – 31%
- Содействие улучшению материально-технической базы техникума -6%
- Участие в итоговой аттестации – 19%
- Привлечение студентов-волонтеров для мероприятий, проводимых организацией -42%
- Организация экскурсий в организацию -47%
- Реализация совместных проектов, в т.ч. предпринимательских – 54%
- Привлечение студентов для работы в организации в летнее время – 84%.

Итоги анкетирования будут проанализированы и представлены для обсуждения в цикловые комиссии.