

Отчет по результатам анкетирования работодателей и (или) их объединений, иных юридических лиц об удовлетворенности качеством образования по образовательным программам среднего профессионального образования
по направлению 43.02.15 Поварское и кондитерское дело

В опросе в 2025-2026 учебном году участвовали представители следующих организаций-работодателей: Новосибирский облпотребсоюз, ООО «ЛР Раша Отель Девелопмент», ООО «Рыбный хит», ЗАО «Птицефабрика Октябрьская», ООО «Новосибирск снабсбыт», Коченевский ПТПК.

Анкетный опрос представителей организаций – работодателей показал, что, в целом работодатели удовлетворены качеством подготовки обучающихся. Положительный ответ дали 80% опрошенных.

78% респондентов отметили участие в организации мест для прохождения производственной практики студентов техникума как основной компонент сотрудничества с учебным заведением. При ответе на вопрос об опыте взаимодействия с Техникумом были получены также следующие результаты:

-Трудоустройство выпускников – 87%;

-Организация совместных мероприятий (конкурсы, конференции, выставки и т. п.) – 25%;

-Участие в итоговой аттестации выпускников (руководство дипломными работами, участие в работе ГЭК, участие в Демонстрационном экзамене) – 28%;

-Участие специалистов организации в преподавании профессиональных модулей, учебных дисциплин и др. – 27%

-Реализация совместных проектов – 37%.

В целом можно сделать вывод, что работодатели демонстрируют свою готовность привлечь молодых специалистов.

При этом удовлетворены сотрудничеством 100% работодателей, из которых: на первое место в качестве аргумента сотрудничества ставят качество подготовки обучающихся – 77,6%, на втором месте – наличие договора на практику – 59%. Остальные ответы распределились следующим образом:

- Наличие государственной аккредитации – 44%;

- Территориальный фактор, близкое расположение – 14%;

- Техникум активно проявляет инициативу по сотрудничеству в рамках трудоустройства -81%;

- В организации работают выпускники техникума, доволен их работой- 62%;

- Имидж техникума, рекомендации других работодателей - 43%;

-Доступность общения – 72%;

- Ведется долговременное сотрудничество – 77%;
- Взаимодействие по вопросам трудоустройства с техникумом удовлетворяет потребность в кадрах – 74%.

При проведении анкетирования работодатели выразили готовность принимать на работу выпускников – 80% без каких-либо требований и ограничений, 20% - намерены, но при наличии условий.

Улучшить же подготовку обучающихся следует по направлению теоретической подготовки считают 20% опрошенных, практическую – 31%, навыки саморазвития – 23% и общий уровень культуры -19%.

В целом, по результатам опроса работодатели продемонстрировали высокий уровень заинтересованности в подготовке будущих специалистов и готовность к участию в следующих направлениях:

- Производственная практика студентов на базе вашей организации (учреждении) – 100%
- Участие ваших сотрудников в образовательном процессе – 62%
- Целевая подготовка специалистов для вашей организации (учреждения) 31%
- Трудоустройство студентов к вам в организацию (учреждение) -74%
- Проведение совместных мероприятий 19%
- Подготовка дипломированных работ по тематике, актуальной для организации – 39%
- Содействие улучшению материально-технической базы техникума -9%
- Участие в итоговой аттестации – 17%
- Привлечение студентов-волонтеров для мероприятий, проводимых организацией -49%
- Организация экскурсий в организацию -56%
- Реализация совместных проектов, в т.ч. предпринимательских – 57%
- Привлечение студентов для работы в организации в летнее время – 81%.

Итоги анкетирования проанализированы и представлены для обсуждения в цикловые комиссии.