

Отчет по результатам анкетирования работодателей и (или) их объединений, иных юридических лиц об удовлетворенности качеством образования по образовательным программам среднего профессионального образования
по направлению 38.02.04 Коммерция (по отраслям)

В опросе в 2025-2026 учебном году участвовали представители следующих организаций-работодателей: Новосибирский облпотребсоюз, ООО «Коченевский агроснаб», АО «ПФ «СКБ Контур», ООО «ЛЕНТА», АО «СИНАР», ЗАО «Птицефабрика Октябрьская», Коченевский ПТПК, ООО «Агроторг» магазин «Пятерочка», ООО «Мария-Ра», ООО «Русская метель», ООО «Монтаж Спец Проект Групп».

Анкетный опрос представителей организаций – работодателей показал, что, в целом работодатели удовлетворены качеством подготовки обучающихся. Положительный ответ дали 86% опрошенных.

Более 75% респондентов отметили участие в организации мест для прохождения производственной практики студентов техникума как основной компонент сотрудничества с учебным заведением. При ответе на вопрос об опыте взаимодействия с Техникумом были получены также следующие результаты:

- Трудоустройство выпускников – 78%;
- Организация совместных мероприятий (конкурсы, конференции, выставки и т. п.) – 28%;
- Участие в итоговой аттестации выпускников (руководство дипломными работами, участие в работе ГЭК, участие в Демонстрационном экзамене) – 30%;
- Участие специалистов организации в преподавании профессиональных модулей, учебных дисциплин и др. – 23,6%
- Реализация совместных проектов – 10%.

В целом можно сделать вывод, что работодатели демонстрируют свою готовность привлечь молодых специалистов.

При этом удовлетворены сотрудничеством 100% работодателей, из которых: на первое место в качестве аргумента сотрудничества ставят качество подготовки обучающихся – 72,3%, на втором месте – наличие договора на практику – 61%. Остальные ответы распределились следующим образом:

- Наличие государственной аккредитации – 45%;
- Территориальный фактор, близкое расположение – 21%;
- Техникум активно проявляет инициативу по сотрудничеству в рамках трудоустройства - 54%;
- В организации работают выпускники техникума, доволен их работой- 52%;
- Имидж техникума, рекомендации других работодателей - 61%;

- Доступность общения – 61%;
- Ведется долговременное сотрудничество – 46%;
- Взаимодействие по вопросам трудоустройства с техникумом удовлетворяет потребность в кадрах - 40%.

При проведении анкетирования работодатели выразили готовность принимать на работу выпускников – 67% без каких-либо требований и ограничений, 33% - намерены, но при наличии условий.

Улучшить же подготовку обучающихся следует по направлению теоретической подготовки считают 37% опрошенных, практическую – 32%, навыки саморазвития – 30% и общий уровень культуры -15%.

В целом, по результатам опроса работодатели продемонстрировали высокий уровень заинтересованности в подготовке будущих специалистов и готовность к участию в следующих направлениях:

- Производственная практика студентов на базе вашей организации (учреждения) – 100%
- Участие ваших сотрудников в образовательном процессе – 78%
- Целевая подготовка специалистов для вашей организации (учреждения) 40%
- Трудоустройство студентов к вам в организацию (учреждение) -75%
- Проведение совместных мероприятий 28%
- Подготовка дипломированных работ по тематике, актуальной для организации – 28%
- Содействие улучшению материально-технической базы техникума- 10%
- Участие в итоговой аттестации – 15%
- Привлечение студентов-волонтеров для мероприятий, проводимых организацией -45%
- Организация экскурсий в организацию -59%
- Реализация совместных проектов, в т.ч. предпринимательских – 75%
- Привлечение студентов для работы в организации в летнее время – 68%.

Итоги анкетирования проанализированы и представлены для обсуждения в цикловые комиссии.