

Отчет по результатам анкетирования работодателей и (или) их объединений, иных юридических лиц об удовлетворенности качеством образования по образовательным программам среднего профессионального образования

по направлению 09.02.07 Информационные системы и программирование

В опросе в 2025-2026 учебном году участвовали представители следующих организаций-работодателей: ООО «Айтиэнерго», ПАО «Ростелеком», ООО «ДГ-Софт», ООО «Реал-Тайм Сервис», ПАО «Сбербанк России», ФГКУ «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Новосибирской области, ПАО научно-производственное объединение «Элсиб», Новосибирский социальный коммерческий банк «Левобережный», ЗАО Компания «ГРАФ», Школа дизайна «Рыжий кот», ООО «ЮРСИ», О «Первая грузовая компания», Главное управление Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Новосибирской области.

Анкетный опрос представителей организаций – работодателей показал, что, в целом работодатели удовлетворены качеством подготовки обучающихся. Положительный ответ дали 74% опрошенных.

71% респондентов отметили участие в организации мест для прохождения производственной практики студентов техникума как основной компонент сотрудничества с учебным заведением. При ответе на вопрос об опыте взаимодействия с Техникумом были получены также следующие результаты:

- Трудоустройство выпускников – 42%;
- Организация совместных мероприятий (конкурсы, конференции, выставки и т. п.) – 18%;
- Участие в итоговой аттестации выпускников (руководство дипломными работами, участие в работе ГЭК, участие в Демонстрационном экзамене) – 21%;
- Участие специалистов организации в преподавании профессиональных модулей, учебных дисциплин и др. – 23%
- Реализация совместных проектов – 18%.

В целом можно сделать вывод, что работодатели демонстрируют свою готовность привлечь молодых специалистов.

При этом удовлетворены сотрудничеством 100% работодателей, из которых: на первое место в качестве аргумента сотрудничества ставят качество подготовки обучающихся – 70,1%, на втором месте – наличие договора на практику – 66%. Остальные ответы распределились следующим образом:

- Наличие государственной аккредитации – 51%;

- Территориальный фактор, близкое расположение – 22%;
- Техникум активно проявляет инициативу по сотрудничеству в рамках трудоустройства -531%;;
- В организации работают выпускники техникума, доволен их работой-42%;
- Имидж техникума, рекомендации других работодателей - 49%;
- Доступность общения – 80%;
- Ведется долговременное сотрудничество – 68%;
- Взаимодействие по вопросам трудоустройства с техникумом удовлетворяет потребность в кадрах – 52%.

При проведении анкетирования работодатели выразили готовность принимать на работу выпускников – 65% без каких-либо требований и ограничений, 35% - намерены, но при наличии условий.

Улучшить же подготовку обучающихся следует по направлению теоретической подготовки считают 25% опрошенных, практическую – 27%, навыки саморазвития – 24% и общий уровень культуры -18%.

В целом, по результатам опроса работодатели продемонстрировали высокий уровень заинтересованности в подготовке будущих специалистов и готовность к участию в следующих направлениях:

- Производственная практика студентов на базе вашей организации (учреждении) – 100%
- Участие ваших сотрудников в образовательном процессе – 35%
- Целевая подготовка специалистов для вашей организации (учреждения) 38%
- Трудоустройство студентов к вам в организацию (учреждение) -78%
- Проведение совместных мероприятий 29%
- Подготовка дипломированных работ по тематике, актуальной для организации – 31%
- Содействие улучшению материально-технической базы техникума -4%
- Участие в итоговой аттестации – 27%
- Привлечение студентов-волонтеров для мероприятий, проводимых организацией -45%
- Организация экскурсий в организацию -49%
- Реализация совместных проектов, в т.ч. предпринимательских – 64%
- Привлечение студентов для работы в организации в летнее время – 88%.

Итоги анкетирования проанализированы и представлены для обсуждения в цикловые комиссии.