

Отчет по результатам анкетирования работодателей и (или) их объединений, иных юридических лиц об удовлетворенности качеством образования по образовательным программам среднего профессионального образования
по направлению 54.02.01 Дизайн (по отраслям)

В опросе в 2025-2026 учебном году участвовали представители следующих организаций-работодателей: Новосибирский облпотребсоюз, МБУ «Дом молодежи» Первомайского района, ИП «Таскаева О.В.», Школа дизайна «Рыжий кот», МБУ «КЦСОН» Октябрьского района, ГАУК НАМТ «Глобус», ООО «Монтаж Спец Проект Групп».

Анкетный опрос представителей организаций – работодателей показал, что, в целом работодатели удовлетворены качеством подготовки обучающихся. Положительный ответ дали 85% опрошенных.

78% респондентов отметили участие в организации мест для прохождения производственной практики студентов техникума как основной компонент сотрудничества с учебным заведением. При ответе на вопрос об опыте взаимодействия с Техникумом были получены также следующие результаты:

-Трудоустройство выпускников – 61%;

-Организация совместных мероприятий (конкурсы, конференции, выставки и т. п.) – 32%;

-Участие в итоговой аттестации выпускников (руководство дипломными работами, участие в работе ГЭК, участие в Демонстрационном экзамене) – 23%;

-Участие специалистов организации в преподавании профессиональных модулей, учебных дисциплин и др. – 21%

-Реализация совместных проектов – 19%.

В целом можно сделать вывод, что работодатели демонстрируют свою готовность привлечь молодых специалистов.

При этом удовлетворены сотрудничеством 100% работодателей, из которых: на первое место в качестве аргумента сотрудничества ставят качество подготовки обучающихся – 71,1%, на втором месте – наличие договора на практику – 52%. Остальные ответы распределились следующим образом:

- Наличие государственной аккредитации – 44%;

- Территориальный фактор, близкое расположение – 21%;

- Техникум активно проявляет инициативу по сотрудничеству в рамках трудоустройства -48%;

- В организации работают выпускники техникума, доволен их работой-36%;

- Имидж техникума, рекомендации других работодателей - 51%;

-Доступность общения – 58%;

- Ведется долговременное сотрудничество – 45%;
- Взаимодействие по вопросам трудоустройства с техникумом удовлетворяет потребность в кадрах – 46%.

При проведении анкетирования работодатели выразили готовность принимать на работу выпускников – 62% без каких-либо требований и ограничений, 31% - намерены, но при наличии условий.

Улучшить же подготовку обучающихся следует по направлению теоретической подготовки считают 31% опрошенных, практическую – 34%, навыки саморазвития – 24% и общий уровень культуры -13%.

В целом, по результатам опроса работодатели продемонстрировали высокий уровень заинтересованности в подготовке будущих специалистов и готовность к участию в следующих направлениях:

- Производственная практика студентов на базе вашей организации (учреждении) – 100%
- Участие ваших сотрудников в образовательном процессе – 66%
- Целевая подготовка специалистов для вашей организации (учреждения) 24%
- Трудоустройство студентов к вам в организацию (учреждение) -60%
- Проведение совместных мероприятий 17%
- Подготовка дипломированных работ по тематике, актуальной для организации – 22%
- Содействие улучшению материально-технической базы техникума -3%
- Участие в итоговой аттестации – 14%
- Привлечение студентов-волонтеров для мероприятий, проводимых организацией -59%
- Организация экскурсий в организацию -68%
- Реализация совместных проектов, в т.ч. предпринимательских – 85%
- Привлечение студентов для работы в организации в летнее время – 59%.

Итоги анкетирования проанализированы и представлены для обсуждения в цикловые комиссии.