



ВСЕРОССИЙСКОЕ  
ЧЕМПИОНАТНОЕ  
ДВИЖЕНИЕ  
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ  
МАСТЕРСТВУ

ОПИСАНИЕ  
КОМПЕТЕНЦИИ  
«Адаптация иностранных  
граждан (миграционный  
эксперт)»

2026 г.

**Наименование компетенции:** Адаптация иностранных граждан  
(миграционный эксперт)

**Формат участия в соревновании:** индивидуальный

**Описание компетенции.**

В связи с мировой глобализацией, в поисках лучшей работы и лучших условий жизни, люди всё чаще мигрируют из одного государства (страны) в другое.

В настоящее время почти в каждой компании работают иностранные граждане, которым трудно разбираться в тонкостях российского законодательства, а работодателям сложно понять, как правильно оформлять таких сотрудников.

В 2020-2021 годах, в связи с пандемией COVID-19, в России был разработан и принят ряд нормативно-правовых актов в сфере миграционного права, регулирующих въезд и выезд, трудоустройство, пребывание, карантин и т. п.

В практике миграционных органов произошли изменения, которые коснулись таких вопросов как:

- собеседование при подаче документов на приглашение;
- сведения об образовании и местах работы высококвалифицированных специалистов;
- согласование профильного министерства для приглашения иностранных граждан.

Иностранному специалисту, впервые приехавшему на территорию Российской Федерации, порой очень сложно адаптироваться. Бытовую часть жизни наладить непросто даже в столице, особенно если он приехал с семьей. Необходима помощь - быстрее интегрироваться в компанию, профессионально адаптироваться. Поэтому с приходом в компанию иностранного гражданина (лица без гражданства) необходимо решить целый ряд вопросов, как правового, так и социально-бытового характера.

От качества адаптации зависит, как долго иностранный специалист будет работать на благо компании.

Чтобы помочь в решении проблем как иностранным гражданам (лицам без гражданства), так и работодателям, специалист в области адаптации иностранных граждан и миграционного контроля должен: отлично разбираться в миграционном законодательстве (понимать, объяснять, применять на практике), правильно вести миграционный учет, уметь оформлять иностранных граждан (лиц без гражданства) в штат, обучать национальному языку, культуре и правовым основам страны, в том числе через интернет-платформы.

На сегодняшний день государственные органы и коммерческие структуры заинтересованы в таких специалистах, которые применяют теоретические, практические и методологические навыки и умения по адаптации иностранных граждан, пребывающих (находящихся) на территорию Российской Федерации (в том числе через интернет-платформы), а также аудита легитимности ситуаций, связанных с пересечением границы, нахождением в стране и трудоустройством иностранных граждан (лиц без гражданства).

Развитие компетенции «Адаптация иностранных граждан (миграционный эксперт)» может быть реализовано в рамках региональных, вузовских и корпоративных чемпионатов, демонстрационных экзаменов, так как основное направление связано с учебными предметами образовательных организаций и учреждений всех типов и видов обучения: государственный (национальный) язык, литература, история и обществознание.

В целом развитие компетенции способствует факторам адаптации и интеграции трудовых мигрантов, а именно:

- продолжительность проживания на новом месте;
- характер расселения и численность иностранных граждан;
- уровень образования;
- социально-экономическое положение иностранных граждан;

- религиозная принадлежность;
- отношение коренного народа к интеграции иностранных граждан;
- правовое положение иностранных граждан.

В свою очередь, для решения этих задач и применима компетенция «Адаптация иностранных граждан (миграционный эксперт)», которая направляет на разработку и внедрение: правовых сервисов (справочных, образовательных, консультационных), программ культурной интеграции, в том числе детей иностранных граждан, обучение языку.

Специалисты по адаптации иностранных граждан (миграционный эксперт) сейчас востребованы практически во всех государствах мира. Такая деятельность сейчас активно развивается, в частности, в мегаполисах. В Москве и Санкт-Петербурге уже открываются специальные школы русского языка для мигрантов. С развитием межкультурных коммуникаций такие специалисты будут более востребованными.

### **Нормативные правовые акты.**

Поскольку Описание компетенции содержит лишь информацию, относящуюся к соответствующей компетенции, его необходимо использовать на основании следующих документов:

#### **ФГОС СПО**

1. Федеральный государственный образовательный стандарт среднего профессионального образования по специальности 39.02.01 Социальная работа (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 26 августа 2022 г. N 773);

2. Федеральный государственный образовательный стандарт среднего профессионального образования по специальности 40.02.04 Юриспруденция (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 27 октября 2023 г. N 798);

3. Федеральный государственный образовательный стандарт среднего профессионального образования по специальности 40.02.02

Правоохранительная деятельность (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 10 января 2025 г. N 3);

#### Профессиональные стандарты

1. 07.008 «Специалист по трудовой миграции» - Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2018 г. № 672н «Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по трудовой миграции»;

#### ЕТКС

1. Специалист адресно-справочной работы - Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих (ЕКС), 2019. Квалификационные характеристики должностей работников территориальных органов Федеральной миграционной службы (Утвержден Приказом Минздравсоцразвития РФ от 11.03.2009 N 107);

2. Инспектор по учету - Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих (ЕКС), 2019. Квалификационные характеристики должностей работников территориальных органов Федеральной миграционной службы (Утвержден Приказом Минздравсоцразвития РФ от 11.03.2009 N 107);

3. Специалист паспортно-визовой работы - Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих (ЕКС), 2019. Квалификационные характеристики должностей работников территориальных органов Федеральной миграционной службы (Утвержден Приказом Минздравсоцразвития РФ от 11.03.2009 N 107);

#### Отраслевые/корпоративные стандарты

1. Федеральный Закон от 18 июля 2006 года № 109-ФЗ «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации»;

2. Федеральный Закон от 15 августа 1996 года № 114-ФЗ «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию»;
3. Федеральный Закон от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»;
4. Федеральный Закон от 26 декабря 2008 года № 294 - ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»;
5. Постановление Правительства Российской Федерации от 13 ноября 2012 г. № 1162 «Об Утверждении Положения об осуществлении федерального государственного контроля (надзора) в сфере миграции»;
6. Постановление Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2017 г. № 1668 «О внесении изменений в Положение об осуществлении федерального государственного контроля (надзора) в сфере миграции»;

Квалификационные характеристики (профессиограмма)

Сопровождение и консультирование трудовых мигрантов (российских граждан, иностранных граждан и лиц без гражданства), работодателей по вопросам миграционного законодательства Российской Федерации с целью обеспечения эффективного функционирования системы управления процессами трудовой миграции.

ГОСТы

1. ГОСТ Р 7.0.97-2016. Национальный стандарт Российской Федерации. Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу. Организационно-распорядительная документация. Требования к оформлению документов" (утв. Приказом Росстандарта от 08.12.2016 N 2004-ст) (ред. от 14.05.2018);

СанПин

1. Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 января 2021 года N 2 «Об

утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 "Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания»;

2. Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 2 декабря 2020 года N 40 «Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда»

СП (СНИП)

1. "СП 118.13330.2022. Свод правил. Общественные здания и сооружения. СНИП 31-06-2009" (утв. и введен в действие Приказом Минстроя России от 19.05.2022 N 389/пр)

Перечень профессиональных задач специалиста по компетенции определяется профессиональной областью специалиста и базируется на требованиях современного рынка труда к данному специалисту (*ФГОС, ПС*)

<b>№ п/п</b>	<b>Виды деятельности/трудовые функции</b>
1	Разработка контрольно-измерительных материалов на определение уровня владения русским языком, знания истории России и основ законодательства Российской Федерации
2	Запись аудио треков для прослушивания озвученного текста контрольно-измерительных материалов на определение уровня владения русским языком
3	Разработка Инструкции о порядке проведения тестирования на определения уровня владения русским языком
4	Разработка Инструкции к пользованию контрольно-измерительными материалами на определение уровня владения русским языком, знания истории России и основ законодательства Российской Федерации
5	Разработка шкалы оценки результатов тестирования на определение уровня владения русским языком, знания истории

	России и основ законодательства Российской Федерации
6	Разработка курса социальной адаптации иностранных граждан
7	Разработка цифровых материалов курса социальной адаптации иностранных граждан в дистанционном формате
8	Разработка информационных материалов по социокультурной адаптации иностранных граждан
9	Создание презентаций разработанных материалов
10	Аудит документов миграционного контроля
11	Подготовка документов миграционного законодательства в сфере трудового права, трудовых правоотношений, медицинского обслуживания
12	Проведение обязательной государственной дактилоскопической регистрации иностранных граждан
13	Проведение процедуры фотографирования иностранных граждан